



RESUMEN DE LOGROS 2023



¡SOMOS TRIMEX!

Contenido



Carta del Consejo Directivo	04
Somos Trimex	05
Filosofía de trabajo	06
Camino al Desarrollo Sostenible	08
Gobernanza	09
Capital Social	14
Capital Humano	16
Capital Intelectual	19
Capital Industrial	22
Capital Económico	24
Capital Natural	25
Contacto	30

Carta del Consejo Directivo

El trigo ha estado presente en la historia de la humanidad desde hace más de diez mil años. Hoy, como industria líder en producción, distribución y comercialización de harinas de trigo y sus derivados en México, en **Grupo Trimex** consideramos el valor nutricional, cultural y económico de este alimento clave para la vida de las personas, por eso asumimos el compromiso no solo de crecer en capacidad, sino también de brindar productos de alta calidad y gratas experiencias para el paladar de quienes escogen nuestras marcas.

Para cumplir nuestro propósito tenemos la mira hacia el desarrollo sostenible. Trabajamos en un marco de comportamiento ético y mejora continua y extendemos nuestra visión a la cadena de valor. Nuestros principios y valores corporativos buscan el bien común mediante el equilibrio ambiental, social y económico a largo plazo, así como potenciar a quienes forman parte de la organización, entendiendo siempre el contexto para dar respuesta a las variables sociales y de mercado.

Durante 2023 terminamos de homologar las prácticas y criterios en todas las plantas que ahora conforman la compañía. Impulsamos iniciativas de seguridad, salud y bienestar mediante capacitaciones, adecuaciones físicas y jornadas de salud. En cuanto a la capacitación y desarrollo, aumentamos los tiempos de formación, las promociones internas y dimos apoyo a las familias del personal mediante becas. Sostuvimos alianzas para el apoyo social en materia de seguridad alimentaria. Igualmente, seguimos con las acciones para el fortalecimiento agrícola en México, Estados Unidos y Canadá de la mano de grandes aliados del sector privado, público y social.

Como logro del año, ahora contamos con sistemas estandarizados en todos los centros de trabajo. Actualizamos certificaciones y seguimos adoptando buenas prácticas. Concretamos 17 proyectos de ingeniería y, referente a logística, mejoramos los números de mermas y de viajes.

Conciliar las formas de trabajo y los requerimientos técnicos fue un gran desafío que pudimos superar gracias a las más de 4,000 personas que dan vida a la empresa. Nos sentimos orgullosos y llenos de confianza por el equipo que hemos consolidado. A toda nuestra gente que se desempeña con excelencia y adaptabilidad: ¡gracias! Seguimos adelante con la convicción de llegar cada vez más lejos.

Consejo Directivo

Grupo Trimex



¡Somos Trimex!

Desde 1995, en **Grupo Trimex** contribuimos a la seguridad alimentaria del país a través de la producción y comercialización de harinas versátiles de alta calidad. Como grupo industrial 100% mexicano, trabajamos no solo por llevar los mejores productos a la mesa de las familias, sino por crecer priorizando la seguridad y desarrollo de las más de 4,000 personas que conforman la organización.

En 2022 acentuamos nuestro compromiso con la ampliación del negocio en un 30% gracias a la adquisición de una de las empresas más relevantes de la industria de trigo. Desde entonces, hemos homologado nuestras formas de hacer para cumplir con nuestro propósito y satisfacer el paladar de cada vez más personas con productos elaborados con *harinas por tradición*.

Categorías de producto

 Harinas blancas

 Harinas preparadas

 Especialidades

Empresa **100% mexicana**
+4,000 colaboradores
+13,000 ton de trigo/día
4 marcas comerciales **20**
plantas de producción **18**
bodegas foráneas

Ubicación de Plantas



Filosofía de trabajo

En **Grupo Trimex** entendemos a los colaboradores como personas con cualidades físicas, emocionales, intelectuales y espirituales diferentes, cuyo crecimiento es individual y social, por eso procuramos su bienestar integral dentro y hacia fuera de la compañía, así como promovemos los aportes que se dan desde la diversidad del ser.

Igualmente, compartimos la idea de que cuando los logros son reconocidos y retribuidos y cuando las responsabilidades y retos son trascendentales e impulsan el desarrollo y perfeccionamiento, nuestro trabajo es capaz de contribuir al bien común y al individual, de ahí que busquemos constantemente el impulso de las personas y los equipos de trabajo.

Regidos por la integridad, el comportamiento ético que promovemos como personas trabajadoras se fundamenta en principios y valores comunes para la organización y sus integrantes en todos los niveles.

Principios

- Respeto mutuo:** mantenemos relaciones incluyentes y de confianza en la búsqueda del bien común.
- Integridad:** trabajamos con rectitud, cumplimos las normas y somos coherentes con lo que decimos y hacemos.
- Emprendimiento:** somos proactivos e innovadores. Buscamos siempre oportunidades de crecimiento.
- Mejora continua:** nos empeñamos en mejorar constantemente nuestros procesos, el modo de pensar y de hacer las cosas en el día a día.
- Corresponsabilidad:** trabajamos en equipo asumiendo la responsabilidad compartida para el logro de los objetivos.

Valores

- Honestidad:** hacemos lo correcto, decimos la verdad y somos fieles a nuestros principios.
- Excelencia:** somos dedicados, cuidadosos y nos esforzamos en superar la calidad esperada.
- Compromiso:** cumplimos con nuestro deber, vemos más allá de nuestras obligaciones y trabajamos con pasión.
- Empatía:** tenemos una actitud positiva para escuchar, comprender y relacionarnos de manera efectiva.
- Adaptabilidad:** analizamos el entorno y actuamos con flexibilidad en situaciones de cambio.





Misión

Ofrecer productos en el sector alimenticio que sean innovadores, de calidad y que satisfagan las necesidades de los consumidores, generando valor compartido en todas nuestras interacciones empresariales.

Visión

Contribuir con el desarrollo sostenible de México mediante el fortalecimiento del sector agrícola y la industria de alimentos en el país.



Camino al desarrollo sostenible

Sabemos que alcanzar la sostenibilidad es un trabajo en equipo y de mejora continua que implica variables en distintas dimensiones. En estos primeros cinco años de contar con un modelo de gestión integrado para **Grupo Trimex**, hemos logrado el cierre de brechas en cumplimiento normativo y avanzar en acciones socialmente responsables sin dejar atrás la reinversión y el crecimiento de nuestro negocio con bases sólidas.

En 2023, nos mantuvimos trabajando en los asuntos de interés identificados durante los últimos años y en el marco de las visiones de largo plazo de nuestro modelo de capitales para el desarrollo sostenible. En el último periodo materializamos en estructura, tecnologías y conocimiento el reto de unificación que habíamos asumido como Grupo luego de la reciente adquisición.

El último año representó la unificación de estructuras y formas de trabajar para fortalecer nuestro camino hacia el desarrollo sostenible. Pusimos en orden las ambiciones y nos alineamos en políticas y procesos para lograrlas.

Asuntos de interés

Son aquellos temas identificados como prioritarios en nuestro día a día como parte de la experiencia, participación en la industrial e intercambios de experiencias con grupos de interés. El reto a corto plazo es el desarrollo de un análisis de materialidad que nos permita una mejor precisión en las prioridades.

- Comportamiento ético
 - Consumo eléctrico y de agua
 - Consumo responsable
 - Desarrollo del campo
 - Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- Formación y desarrollo profesional
 - Institucionalización
 - Manejo de residuos
 - Presencia en el mercado
 - Recarga de mantos acuíferos
- Relaciones a largo plazo
 - Salud, seguridad y condiciones laborales
 - Seguridad alimentaria
 - Sentido de pertenencia

Visiones de largo plazo

Son siete dimensiones de pensamiento integrado y generación de valor compartido que representan el norte de nuestro camino en una gestión que contribuya a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





GOBERNANZA



Queremos contar con una **cultura institucional consolidada basada en la ética y la responsabilidad**, que facilite el logro de los objetivos estratégicos y operativos de la empresa en un marco de legalidad y planeación.

En **Grupo Trimex** estamos convencidos de que la mejor forma de hacer las cosas es cumpliendo con las normativas vigentes, actuando de manera institucional y en el marco de nuestros principios y valores, así como escuchando a los distintos grupos de interés y pensando en el avance de nuestra industria.

Durante 2023 continuamos reforzando la estructura organizacional con especial énfasis en funciones de liderazgo, lo que ha facilitado la conciliación de prácticas y el seguimiento al desempeño a partir de la adquisición del año anterior. Igualmente, ha sido prioridad la revisión, difusión y monitoreo de políticas y lineamientos internos que nos guíen en el camino hacia la sostenibilidad.

Gobierno corporativo

El Consejo de Administración representa el máximo órgano de gobierno de la empresa, el cual delega en el Consejo Directivo la supervisión periódica de la gestión. Ambos órganos se reúnen regularmente para revisar el progreso de la empresa y establecer las próximas acciones.

El Consejo Directivo, liderado por el presidente y vicepresidente de **Grupo Trimex**, cuenta con los comités de Ética y de Gestión de Riesgos y Contingencias como guía en la identificación de impactos y tomas decisiones sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos la supervisión de la debida diligencia y el cumplimiento de los derechos humanos.

Enfoque para la participación de grupos de interés

Reconocemos la importancia de los individuos y organizaciones de los diferentes sectores con los que mantenemos relaciones de valor y mutuo beneficio. Nos comprometemos a escucharlos e interactuar de manera responsable con el compromiso de contribuir juntos al desarrollo sostenible de la industria en la que participamos.

El *Código de ética y conducta* de **Grupo Trimex** es el documento interno que sienta las bases para nuestros comportamientos en los diferentes tipos de actividad y ámbitos.





Grupos de interés

COLABORADORES	Priorizamos un entorno laboral seguro y armonioso, que fomente el respeto a los derechos humanos y el compromiso entre todas las áreas y las directrices de supervisión.
CLIENTES	Ofrecemos un servicio de alta calidad a quienes nos escogen, seleccionamos mercados de manera objetiva y proporcionamos información precisa sobre los productos que elaboramos.
PROVEEDORES	Mantenemos relaciones basadas en la transparencia y la confianza. Brindamos Oportunidades equitativas para participar en las cotizaciones y disponemos de políticas y mecanismos para asegurar los procesos.
CONSUMIDORES	Garantizamos productos de calidad y seguros para nuestros clientes. Practicamos una mercadotecnia justa, promovemos el consumo responsable y ofrecemos canales de atención al consumidor.
COMUNIDAD	Apoyamos a las comunidades donde tenemos presencia mediante acciones que fortalecen el tejido social y contribuyen con la seguridad alimentaria. De igual manera, nos vinculamos con grupos de la comunidad agrícola y científica para promover la investigación y el desarrollo en el país.
GOBIERNO	Cumplimos con los requisitos legales de nuestra industria y rechazamos los comportamientos contrarios a nuestras políticas y filosofía de trabajo. La legalidad es esencial en nuestras operaciones y relaciones gubernamentales.
COMPETIDORES	La competencia justa estimula la innovación y eficiencia. Evitamos acuerdos perjudiciales, rechazamos prácticas desleales y promovemos el respeto de todos en la industria.

Capital humano
Tableros de Comunicación
Correos:

- Comunicación Trimex
- Somos Trimex
- Notificaciones ServiceDesk
- Trimex te Escucha

Call center: 81 8707 8250
Línea Directa: 800 888 7446
CallCenterMTY@molineramx.com
<https://harinaselectamx.com/>
<https://espigamexico.com/>
<https://www.espigamix.com/>
Trimex te Escucha

Portal de proveedores
Compras: (55) 5122 1600
www.gtrimex.mx
Trimex te Escucha

Redes Sociales:
Facebook: <https://www.facebook.com/harinasportradicionmx>
Instagram: <https://www.instagram.com/harinasportradicion>
TikTok: <https://www.tiktok.com/@harinasportradicion>

Impacto Social
sustentabilidad@gtrimex.mx

<https://www.canimolt.org/productos-socios#trimex>
www.gtrimex.mx

<https://www.canimolt.org/productos-socios#trimex>
www.gtrimex.mx

Afiliación a asociaciones

Cámara Nacional de la Industria Molinera de Trigo (CANIMOLT)
Socio afiliado desde 2005 Presidencia 2021-2023
Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social, AC (AHIFORES)
Membresía diamante desde 2022

Comportamiento ético

La ética, la integridad y la justicia son indispensables en las actividades de **Grupo Trimex**. Para dar sentido a la empresa y guiar nuestra actuación en todo tipo de actividad y entorno contamos el Código de ética y conducta, que es un referente ético y moral de los comportamientos esperados por parte de todos los colaboradores. **Haz clic aquí para leerlo.**

Principios del Código

- Conflictos de interés
- Manejo de información organizacional
- Uso de recursos de la empresa
- Usos de sustancias
- Relación con grupos de interés

Capacitaciones 2023

Durante el año iniciaron nuevas capacitaciones sobre el código de ética incorporando temas relaciones al acoso laboral de distinta índole. Esta iniciativa piloto buscar fortalecer el comportamiento ético de manera transversal y prevemos fortalecer las acciones durante el próximo año.

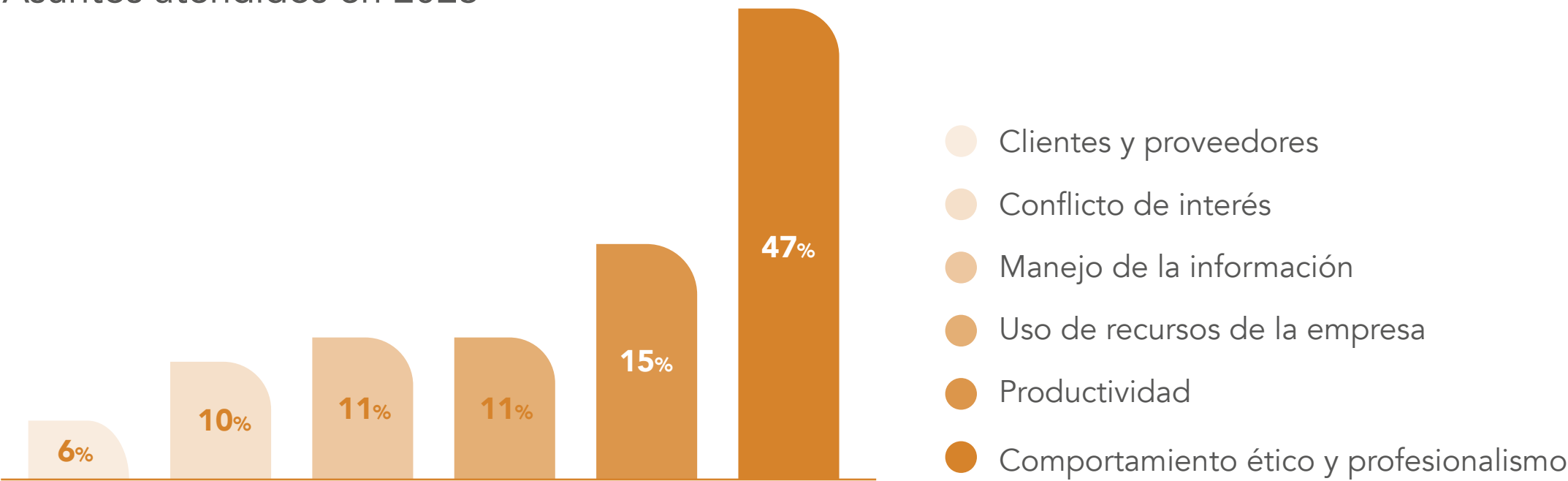
Capacitaciones sobre
acoso y ética
2,010 h de capacitación
477 actividades

Sistema ético Trimex te Escucha

Cinco años atrás desarrollamos una plataforma para gestionar las solicitudes de los grupos de interés, la cual nos ha permitido mantener una escucha activa e implementar mejoras en políticas internas durante los últimos ejercicios.

En 2023 se registraron 62 casos, la mayoría sobre comportamiento ético y profesionalismo. Para el cierre del año estaba resueltos satisfactoriamente con las medidas correspondientes según el impacto y gravedad de cada situación.

Asuntos atendidos en 2023





Políticas y lineamientos orientadas al desarrollo sostenible

La optimización de reglamentos internos es un trabajo constante en **Grupo Trimex**, a fin de procurar el bienestar integral y cumplimiento normativo y de estándares éticos mediante el trabajo productivo de manera directa o indirectamente que nos lleve camino a la sostenibilidad. En 2023 actualizamos la Política de Salud Ocupacional con la incorporación de la prevención de riesgos psicosociales, disponible para todos en nuestra red interna TrimexNet.

Políticas y lineamientos

Lineamientos Éticos para Proveedores

Política de Salud Ocupacional: Prevención de Riesgo Psicosocial en el Trabajo

Política de Conflicto de Intereses

Política de Derechos Humanos

Política de Biodiversidad

Manual de Agricultura Sostenible

Política Ambiental

Política de Contribuciones

Política Anticorrupción

Política de Responsabilidades para la Prevención de Fraude

Área responsable

Compras

Capital Humano

Capital Humano

Capital Humano

Sustentabilidad - Agricultura Sostenible

Sustentabilidad

Sustentabilidad

Administración y Finanzas

Administración y Finanzas





Trabajar con un enfoque sustentable requiere generar valor compartido e integrar a la sociedad en el camino, por eso en **Grupo Trimex** buscamos posicionarnos como una empresa solidaria y comprometida con el país, mediante el apoyo a la seguridad alimentaria y el desarrollo comunitario, así como el fortalecimiento de una cultura de producción y consumo responsable del trigo.

En materia social y en línea con nuestros asuntos de interés prioritarios, cada año realizamos donaciones de harina de trigo y respaldamos programas asociados al trigo como materia prima, enmarcados en nuestra Política de Contribuciones.

Tras la adquisición empresarial de 2022, revisamos las alianzas establecidas entre organizaciones de la sociedad civil y cada una de las sociedades mercantiles que conforman **Grupo Trimex**, a fin de institucionalizar el proceso de donación y fortalecer los indicadores sociales.

Conciliamos las políticas de apoyo y en total colaboramos con 13 instituciones en 2023. Gracias a la alianza sostenida con Banco Mexicano de Alimentos BAMX, llegamos a más de 2,600 personas que tuvieron la oportunidad de usar nuestros productos en su mesa.

Tipo de impacto	2021	2022	2023
Total de instituciones beneficiadas	17	21	26
Personas beneficiadas mediante BAMX	3,753	2,724	2,681



Imágenes: BAMX

CAPITAL SOCIAL





Instituciones beneficiadas

Donaciones monetarias y en especie

APAC (Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral) I.A.P.
Autismus I.A.P.
Red de Bancos de Alimentos de México (apoyando a 13 instituciones)
CADi (Capacitación y Desarrollo Integral)
Cáritas de la Arquidiócesis de México I.A.P.
Casa Hogar Regalo de Amor
Centros Familiares y Obreros
Comedor Santa María
Comunidad Educativa Incluyente I.A.P.
Dame para ayudar
Fundación Hermanitas de los Ancianos Desamparados I.A.P.
Fundación Nutrición y Vida
Fundación para el Servicio I.A.P.

Por el Día Mundial de la Alimentación y junto a la Red BAMX, entre septiembre y octubre de 2023 realizamos nuestra primera colecta de alimentos no perecederos en plantas y oficinas. Durante tres semanas, el equipo Trimex acopió cientos de kilos de alimentos que fueron destinados a 122 familias de comunidades vecinas. De esta manera y atendiendo a nuestros valores, fomentamos entre los equipos de trabajo el espíritu de solidaridad en la lucha contra el hambre, la desnutrición y la pobreza. Por cada kilo de alimento donado, **Grupo Trimex** donó el equivalente monetario para ampliar el impacto de la iniciativa.

En alianza con Krispy Kreme, para el evento de Navidad del Comedor Santa María donamos 4,320 donas que fueron servidas como postre para niños, niñas y mamás embarazadas o lactantes.



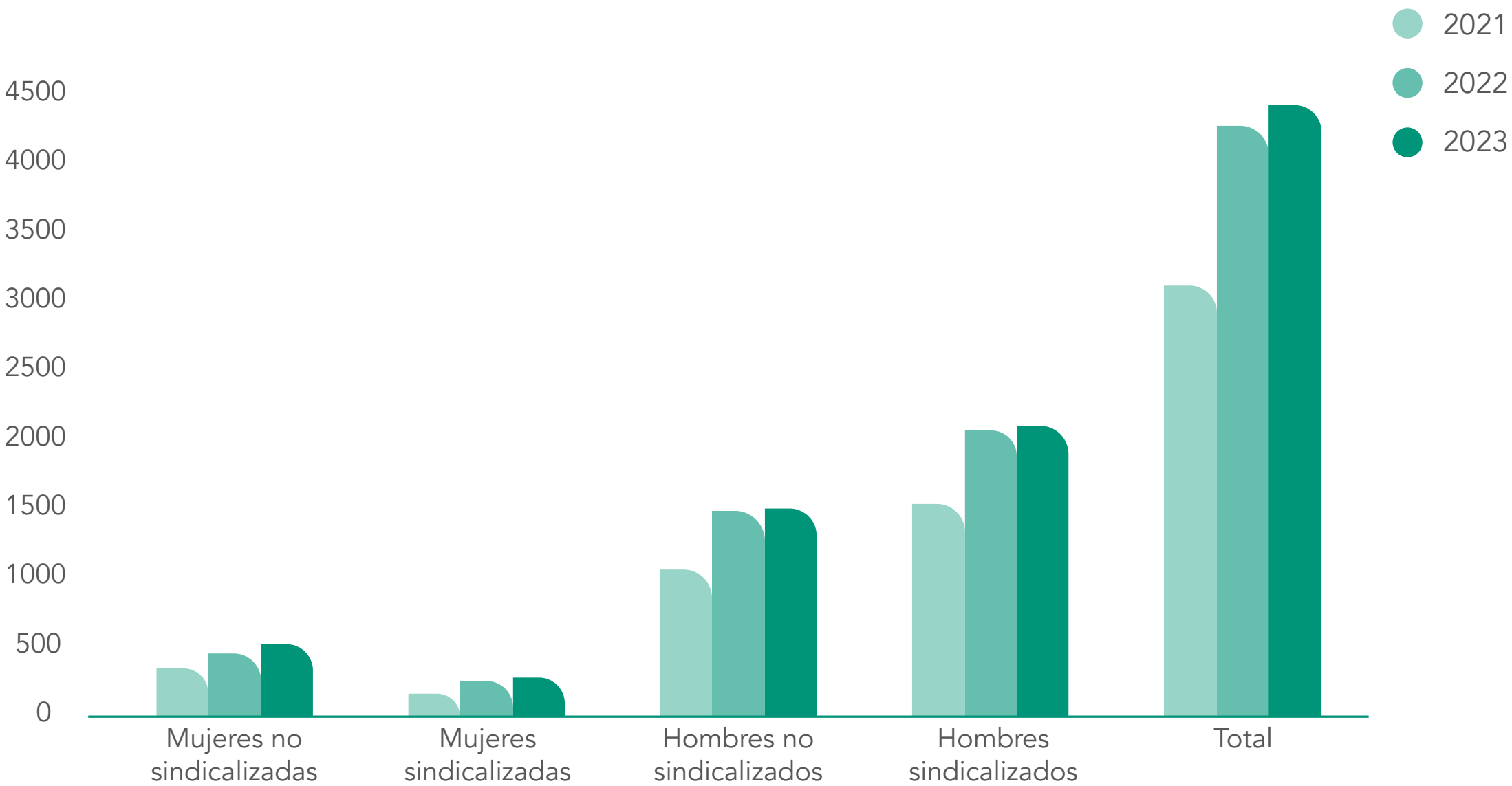
CAPITAL HUMANO



En **Grupo Trimex** reconocemos el valor fundamental de nuestro capital humano y sabemos que para estar bien como empresa debemos manejar una visión desde y para nuestra gente, por eso trabajamos por garantizar el crecimiento y el bienestar integral de cada colaborador, así como consolidar una cultura organizacional donde prevalezca el comportamiento ético.

Luego de aumentar nuestra plantilla con la adquisición corporativa concretada en 2022, pusimos el foco en conciliar las formas de trabajo en todas las instalaciones. Las labores más relevantes se asocian tanto con el reforzamiento en materia de seguridad, salud y bienestar como con el impulso para el desarrollo de las personas y la consolidación de una cultura organizacional común en todo el Grupo.

Total de colaboradores



Seguridad, salud y bienestar

Para favorecer las condiciones ergonómicas y evitar lesiones debido al sobre esfuerzo físico, la manipulación manual errónea de cargas, movimientos repetitivos y posturas forzadas, en las plantas Obregón y Puebla se instalaron ensacadoras de 25 kilos.

Para propiciar un entorno sano para quienes conforman la empresa, se continuó con la aplicación de las encuestas pautadas por la NOM 035 sobre riesgo psicosocial en el trabajo.

En Hermosillo se renovó el sistema fijo contraincendios y así contar con instalaciones óptimas para la seguridad de las personas.

En 2023, las cinco enfermedades laborales más recurrentes fueron contusión de mano, cervicalgia postural, lumbalgia, tendinitis de muñeca, tendinitis rotuliana, por lo que se siguen las acciones a favor de la ergonomía.

Día Trimex

Porque el talento es nuestro ingrediente más importante, el 5 de agosto celebramos el Día Trimex en todas las plantas con un concurso para reconocer las competencias, habilidades y conducta de quienes conforman la organización.

La dinámica consistió en votar por colaboradores destacables en la práctica de valores, para así resaltar sus cualidades e inspirar a los demás miembros de los equipos de trabajo.

100 campañas de salud
29 actividades de bienestar integral
7 plantas con Feria Nacional de Salud
5,033 atenciones médicas



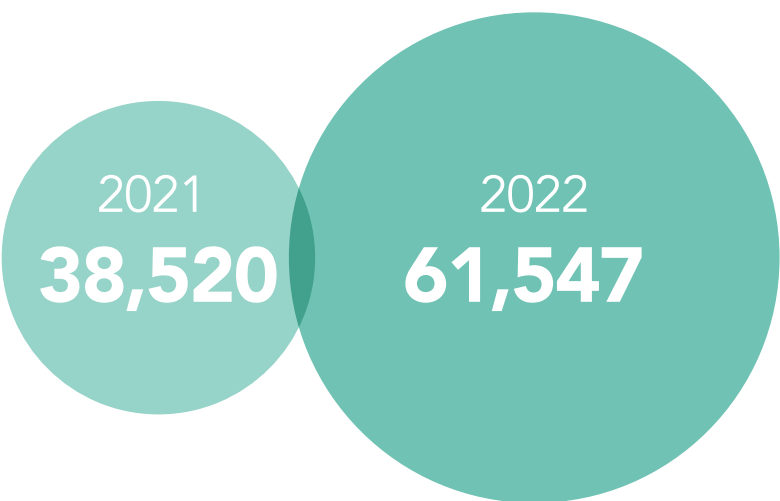


Capacitación y desarrollo

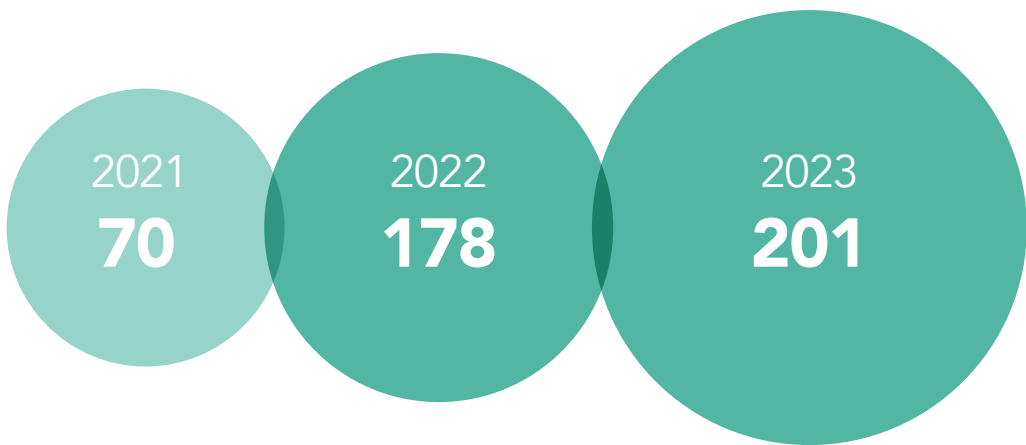
Son las personas que conforman **Grupo Trimex** quienes han permitido mantener nuestras operaciones en constante transformación. El crecimiento del negocio ha exigido preparar cada vez más a nuestra gente para afrontar el entorno cambiante, es por eso que invertimos en horas de capacitación en 2023, destacando temas como comportamiento ético, entre otros.

Debido a la reestructuración realizada tras la adquisición corporativa, más de 200 personas fueron promovidas, lo que les permitió desarrollarse y crecer en su carrera laboral.

Horas de capacitación



Promociones internas



Para promover el desarrollo e impulsar la excelencia académica en las familias de quienes integran **Grupo Trimex**, otorgamos becas semestrales a hijos de colaboradores operativos. La selección se hizo de acuerdo al promedio de notas en primaria, secundaria o preparatoria, beneficiando a quienes mostraron mejor desempeño en los estudios.

8 becas otorgadas
7 plantas convocadas





CAPITAL INTELECTUAL



Cada día buscamos impulsar la mejora continua en todos nuestros procesos y sistemas, adoptando modelos de seguridad y sostenibilidad en las dimensiones económica, social y ambiental. Durante los dos últimos años el valor de la adaptabilidad ha sido relevante en el proceso de integración de las plantas de producción, a fin de mantener nuestros estándares de calidad, la presencia de nuestra marcas y distribución de productos.

Calidad

Durante 2023 nos enfocamos en lograr la homologación de indicadores de desempeño y esquemas de trabajo, así como la estandarización de los sistemas de calidad y plataformas como SAP en todas las plantas de **Grupo Trimex**.

Nos aseguramos de integrar todas las plantas al esquema de trabajo de Buenas Prácticas de Manufactura AIB y actualizar las certificaciones FSSC 22000 para la Gestión de la Inocuidad de los Alimentos. Además, reafirmamos el compromiso con requerimientos de alimentos Kosher y Halal, así como de clientes industriales, autoservicios y restaurantes.

Auditorías y certificaciones de calidad 2023

Buenas Prácticas de Manufactura AIB: **19** plantas

Sistema FSSC 22000: **16** plantas

Kosher (dieta judía): **9** plantas

Halal (dieta islámica): **2** plantas

Clientes: **33** auditorías



Una pieza clave para lograr la integración de las formas de trabajar y reconfirmar nuestro compromiso con los más altos estándares de calidad es la capacitación constante. Es por eso que durante el año dedicamos más de 700 horas de formación, con el apoyo de facilitadores internos y externos, en Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control; Interpretación FSSC 22000; Formación de Auditores Internos; Fraude Alimenticio; Defensa Alimentaria; Recall y trazabilidad; Cultura de Inocuidad; Diseño Sanitario y de Instalaciones; Microbiología, y contexto organizacional.

33 actividades
737 horas
1,359 participantes

Productos

Una de las prioridades en nuestra cartera de productos estuvo en el lanzamiento del empaque de 25 kg según los lineamientos ergonómicos de la NOM-036. Esto implicó la definición del tamaño base del nuevo empaque a nivel industrial, la migración de todos nuestros empaques a esta nueva presentación, el seguimiento a la reducción de inventarios de empaques de peso superior en plantas y bodegas, sumar la fuerza de ventas a la estrategia de migración y dar de alta los nuevos empaques en todo el Grupo, así como la catalogación de presentaciones con cada uno de los clientes y actualización de códigos de barras y material digital.

También creamos catálogos digitales e impresos de harinas blancas y preparadas Selecta para la fuerza de ventas como herramientas para la promoción de nuestros productos, con el objetivo de crecer nuestro portafolio en cada cliente.

En cuanto al diseño de empaques, actualizamos 27 marcas propias de clientes debido a iniciativas de refrescamiento de marca, cumplimiento normativo, certificaciones o apoyo para eficientar el desempeño en puntos de venta.

Durante 2023 participamos en más de 10 eventos especiales de la mano con distintos clientes, aliados comerciales y asociaciones industriales.



Logística

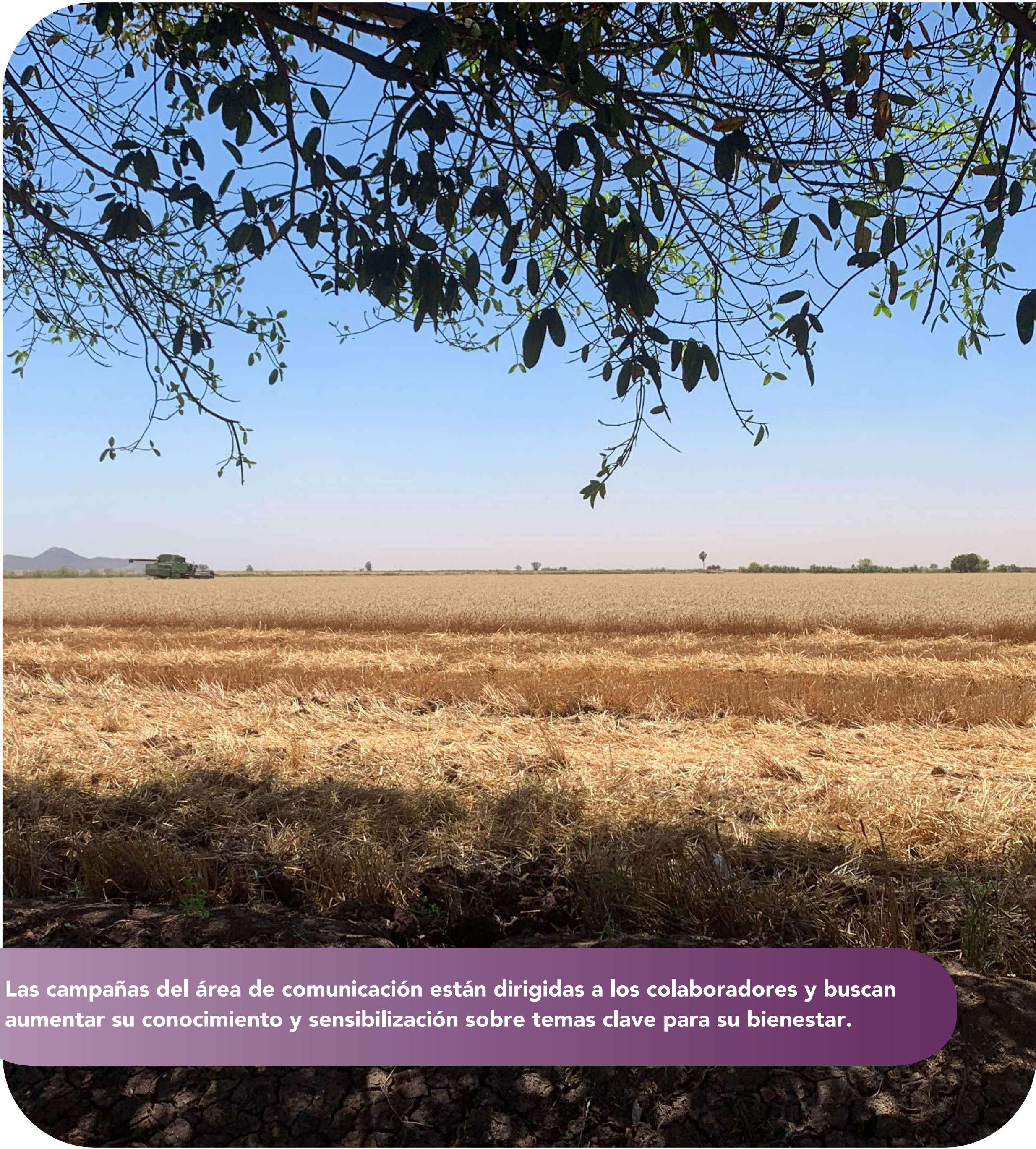
Cuando hablamos de logística en **Grupo Trimex**, nos referimos al consolidado de tareas de coordinación, gestión, operación y administración de los procesos y actividades necesarios para que los productos lleguen del almacén a los clientes, con la calidad y oportunidad necesaria que caracteriza a nuestras 20 plantas y 18 bodegas foráneas.

A partir de la adquisición corporativa, las operaciones se han incrementado cerca del 40%, así como la estructura de personal y proveedores de transportes. Esto nos llevó en 2023 a enfocarnos en la estabilización de la operación para mantener el nivel de servicio al tiempo que buscábamos la optimización de los gastos. Tomar el control y evitar sobresaltos en las entregas fue prioritario.

-3.4% de mermas en bodegas foráneas
+36% de viajes de entrega
-2% de gasto de flete
25.5 MM de ahorro presupuestario

Comunicación

En 2023 se homologó el área de comunicación en la totalidad del Grupo y se impulsaron diversas campañas internas enfocadas, principalmente, en el Día de la Tierra, Día de la Harina, Día Mundial de la Inocuidad Alimentaria y Día Mundial de la Alimentación. En total se enviaron unos 100 comunicados locales y nacionales sobre salud ocupacional y seguridad. A nivel nacional se realizaron siete campañas.



Las campañas del área de comunicación están dirigidas a los colaboradores y buscan aumentar su conocimiento y sensibilización sobre temas clave para su bienestar.



CAPITAL INDUSTRIAL



Pretendemos contar con instalaciones de vanguardia, capaces de adaptarse y de garantizar la seguridad y eficiencia de los procesos con una huella ambiental cada vez menor.

El crecimiento sostenido de **Grupo Trimex** se evidencia no solo en la cantidad de sitios productivos, sino en el incremento de un 35% en la capacidad de molienda de trigo y un 30% de volumen de producción, como consecuencia de la adquisición corporativa.

Mantener este rendimiento ha sido posible gracias a minucioso proceso de estandarización de indicadores clave de producción que inició en 2023 y que estimamos terminar luego de un año de revisión y ajustes. Esto nos permitirá contar con una medición de desempeño en manufactura homologada en todas nuestras instalaciones productivas.

Mejora continua

Para **Grupo Trimex** es esencial adoptar nuevas prácticas que hagan más eficientes los procesos, formas de pensar y todas aquellas acciones que impulsen el desarrollo. Bajo este principio corporativo, durante el año finalizamos 17 proyectos de ingeniería que, además de optimizar procesos y prácticas dentro de las operaciones, permitieron ahorros económicos significativos.

Durante 2023 se destacan proyectos de ingeniería asociados a la salud y seguridad en planta, como la instalación de sistemas contra incendios y las adecuaciones de ensacadoras para empaques de 25 kg, en cumplimiento con la norma oficial de riesgo ergonómico.



Proyectos de ingeniería 2023

Aseguramiento de la calidad e inocuidad de los productos

Etiquetadora para productos de Azteca Milling	Planta Hermosillo
Detector de metales en líneas 22 lb, 10 kg y 5 kg	Planta Hermosillo

Seguridad de planta y mejora de instalaciones

Sistema fijo contra incendios	Planta Hermosillo
Mantenimiento y adecuaciones en edificio laboratorio de desarrollo	Planta Nuevo León
Elevador de personal	Planta Obregón
Adquisición de 2 polipastos eléctricos para áreas de Molino y Granero, movimiento de equipos y MP	Planta Obregón

Actualización de equipo de mantenimiento

Electroventilador motorizado intercambiable	Planta Irapuato
Nueva impresora Zebra	Planta Obregón
MYFE/MOZH y rociadores intensivos MDZL	Planta Obregón
Compresor Sullair 75 HP	Planta Obregón

Actualización de software de control

Estación de operación	Planta Juárez
Sistema de descarga y traspaso	Planta Puebla
La Espiga WinCosR.2 a Mercury	Planta Vallejo

Producción continua y requerimientos de demanda

Máquina de empaque de 1 kg	Planta Juárez
Incremento en capacidad de reposo limpia D	Planta Vallejo

Cumplimiento NOM 036

Ensacadora para cumplimiento de normativa de 25 kg	Planta Obregón Planta Puebla
--	---------------------------------





CAPITAL ECONÓMICO



Continuamente analizamos distintos escenarios para contar con recursos y provisiones que permitan adaptar y fortalecer el modelo de negocio y ventas en un mercado cambiante.

En 2023 alcanzamos importantes ahorros gracias a diversas iniciativas implementadas en todos nuestros centros de trabajo. Estos ahorros han sido fundamentales para afrontar los desafíos derivados de las condiciones macroeconómicas y el contexto global en constante cambio.

54 millones de pesos de gastos operativos evitados gracias a 96 iniciativas de ahorro

Prácticas de abastecimiento

Luego de trabajar en la conciliación de mecanismos de compras entre las nuevas plantas y las preexistentes, al cierre de 2023 logramos la incorporación formal de 701 proveedores a **Grupo Trimex**, para un total acumulado de 1,482 proveedores, entre nacionales y extranjeros.

Origen de los proveedores

Nacionales **1,460** Extranjeros **22**

En línea con nuestras visiones de largo plazo Capital Natural y Capital Social, continuamos trabajando en el fortalecimiento de la cadena de valor siguiendo prácticas de desarrollo sostenible que contribuyan a la calidad y a mejorar la sostenibilidad de nuestros suministros.



CAPITAL NATURAL



En **Grupo Trimex** trabajamos por ser una empresa que genere el menor impacto ambiental posible en los procesos asociados a la obtención de recursos naturales y materias primas. Asimismo, que favorezca las condiciones de los trabajadores del campo, la preservación del entorno y las buenas prácticas en el uso de energías. Para avanzar en la ruta del desarrollo sostenible vinculamos a productores, comunidades, organizaciones de la sociedad civil, clientes y proveedores; sabemos que solo trabajando en equipo podemos asegurar un futuro próspero para todos.

En 2023 terminamos con la homologación de las prácticas ambientales en todo el Grupo para que todas nuestras instalaciones respondan a un mismo criterio y avanzar en nuestra estrategia ambiental. La implementación se planificó para 2024.

A fin de mejorar la gestión ambiental, se comenzaron a evaluar los mecanismos para manejar los impuestos verdes implementados por la autoridad en la región Bajío y en las entidades de Yucatán, Nuevo León y Estado de México, principalmente aquellos asociados con emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). En materia GEI también tuvimos avances para su medición.

Por otro lado, se continuaron con los proyectos para el fortalecimiento agrícola y, con el propósito de mejorar la tecnificación en el campo y eficientar el uso del agua, desarrollamos un proyecto piloto en Bajío para implementar sistemas de riego por goteo. La iniciativa que se llevó a cabo de la mano de PepsiCo y dos productores confirma el compromiso extendido en nuestra cadena de suministro.

Planta Toluca obtuvo para el cierre de 2023 la certificación de Industria Limpia emitida por PROFEPA



Fortalecimiento agrícola

En **Grupo Trimex** sabemos que para que nuestra industria siga evolucionando debe responder a principios enfocados en la conservación ambiental y el bienestar de las comunidades agrícolas. Por eso en 2023 seguimos en marcha con las iniciativas de agricultura regenerativa en México, Estados Unidos y Canadá ejecutadas gracias a siete alianzas institucionales que nos han permitido llegar a más de 200 agricultores.

Además, hemos participado en distintos eventos locales para promover las mejores prácticas agrícolas y, de la mano del Yale Center for Business and the Environment, estudiantes desarrollaron una guía de fácil lectura que aborda prácticas y enfoques regenerativos. El material también prioriza la crisis climática y el bienestar de los trabajadores agrícolas. Su publicación se estima para el último trimestre de 2025.

Agriba Sustentable

Desde 2021 y en alianza con PepsiCo México y el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT), en **Grupo Trimex** hemos promovido prácticas agrícolas sustentables en el Bajío mexicano orientadas a cuidar el suelo y facilitar mayores ingresos para el productor. Se trata de nuestro primer proyecto formal en el campo con un cliente que busca llegar para 2027 al 100% de abasto para PepsiCo Nacional con productores de Guanajuato y Michoacán.

Desde su arranque, las cifras del proyecto han mostrado crecimiento en productores participantes y en hectáreas productivas; asimismo, la reducción de las emisiones y la optimización del uso del agua se destacan como beneficios tangibles para los productores y el medioambiente. En cuanto a los costos de producción, los beneficios se derivan en gran medida de las prácticas adoptadas, como la reducción de la labranza y el mantenimiento de la cubierta del suelo.

La suma de las prácticas regenerativas implementadas y las condiciones climatológicas favorecieron el periodo para los agricultores participantes.

Gracias a la optimización de los métodos de producción, es posible tanto proteger al medio ambiente como mejorar las condiciones económicas de las comunidades.

Impacto	2021-2022	2022-2023
Productores participantes	209	289
Hectáreas productivas	2,032	4,937
Ahorros en producción	22%	37%
Reducción de GEI	18%	34.6%
Optimización de uso de agua	3.08%	6.50%

Campo responsable

Con el objetivo de garantizar los derechos laborales de los trabajadores agrícolas al norte de Sinaloa y sur de Sonora, y siguiendo lo establecido por la Organización Internacional del Trabajo, continuamos con el programa de formalización laboral en el campo. También se impulsó la profesionalización del personal técnico, cubriendo así cuatro áreas con la iniciativa:

- Derechos laborales y sociales
- Capacitación del personal de las empresas
- Pactos de cumplimiento laboral y social por parte de productores
- Contribución a la comunidad

Adicionalmente, se hizo entrega de señalética de seguridad para los productores participantes en el programa para la instalación en sus campos y cumplimiento de la legislación.

Siguiendo estándares internacionales, durante 2023 se llevaron a cabo auditorías de terceras partes para los productores, logrando resultados satisfactorios entre los auditados.



Los asuntos formalizados se han basado en la aplicación de contratos laborales, el reconocimiento de prestaciones y la eliminación de la intermediación laboral.

Impacto	2021-2022	2022-2023
Productores participantes	5	6
Hectáreas productivas	1,670	1,685

Trigo regenerativo

Durante 2023, los esfuerzos del proyecto en torno a trigo regenerativo se dirigieron en alrededor de 2,000 hectáreas en Guanajuato, Sonora y Sinaloa. De este modo, se continuó vinculando a proveedores agrícolas en diversas iniciativas que buscan mejorar la salud del suelo, aumentar la biodiversidad y mitigar el cambio climático, en concordancia con los principios de la agricultura regenerativa que impulsa el proyecto.

Uno de los aspectos fundamentales de la iniciativa desarrollada en alianza con Grupo Bimbo y CIMMYT, es el desarrollo de capacidades, por lo que se destaca la impartición de siete capacitaciones estratégicas que contribuyeron significativamente a obtener un trigo panificable que responde a las condiciones de cultivo locales.

Capacitaciones impartidas:

- 1. Agricultura de conservación
- 2. Reducción de la densidad de siembra
- 3. Variedades rentables
- 4. Eficiencia de nutrientes
- 5. Manejo del agua
- 6. Manejo de enfermedades del suelo
- 7. Nivelación del suelo

El trigo panificable impulsado responde a las condiciones de cultivo locales y cualidades para la molienda y el horneado.

Sustitución de agroquímicos

Un reto importante en nuestra industria se asocia con el aumento de la producción y la reducción de costos operativos, al tiempo que se reduce la fertilización y evita el uso de fungicidas. Luego del programa piloto para la sustitución de agroquímicos ejecutado en 2022 conjuntamente con Tierra de Monte, durante 2023 se continuó trabajando para contar con un producto eficiente, sano y rentable.

Como parte del proceso, se utilizaron semillas sin tratamiento químico a las que se les aplicaron microorganismos como único control sanitario; se redujo un 30% la fertilización de los tres nutrimentos primarios; se evaluó la productividad según diferentes condiciones, y se evaluaron tratamientos para la rentabilidad.

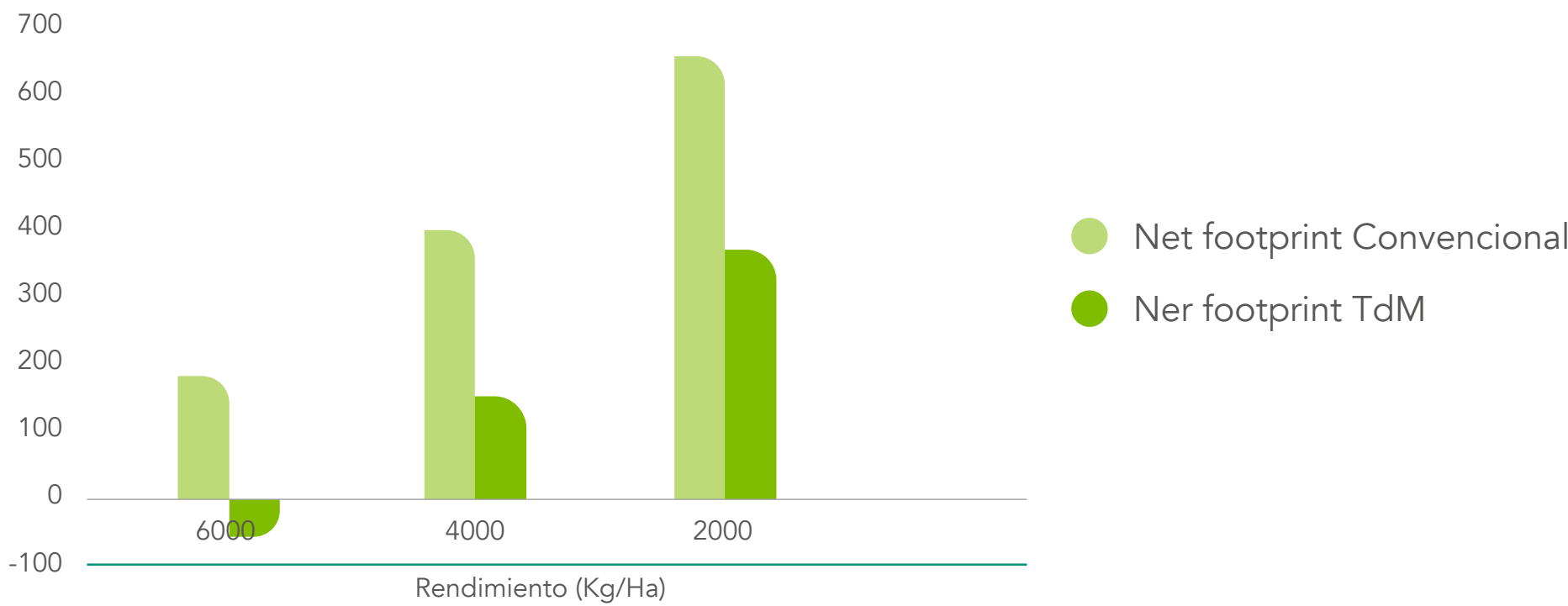




Tratamiento	Superficie	Descripción	Fertilización
T1	6.79 has	Tratamiento convencional	100%
T2	3.02	Sin fungicida a semilla + fungicida foliar	70%
T3	0.54	Sin fungicida	70%

Derivado de la experimentación en una superficie de 10.35 hectáreas, se concluyó que el cultivo de trigo ofrece una oportunidad real para la captura de carbono por la superficie sembrada y su esquema de producción. Igualmente, que la adopción de un esquema productivo con huella de carbono negativa es más rentable para el productor de trigo que la producción convencional y que el manejo biológico permite controlar enfermedades fúngicas en la misma proporción que el paquete químico utilizado de forma regular.

Huella de carbono en 3 escenarios de rendimiento



Trigo duro de invierno (HRW)

En alianza con Bartlett Grain Company, L.P. en nueve condados de Kansas, Estados Unidos, continuamos sentando las bases para promover entre los productores de trigo prácticas agrícolas sostenibles durante la temporada de invierno.

En 2023 los objetivos se basaron en aumentar el número de acres agrícolas de trigo trabajados; evaluar prácticas que promuevan la salud del suelo y reduzcan impactos ambientales; brindar asistencia a los productores participantes para impulsar la adopción de mejores prácticas, y cuantificar los beneficios de implementar prácticas que mejoren el carbono del suelo, la conservación del suelo y disminuyan emisiones de gases de efecto invernadero.

Como primer año del proyecto, 2023 proporcionó un punto de referencia valioso para cuantificar los beneficios de las prácticas agrícolas regenerativas. Tras una fuerte sequía, se produjeron 13,024 ton métricas de trigo, frente a la meta total de 20,000 ton métricas de trigo. Las prácticas redujeron los gases de efecto invernadero a 2,916 tCO₂e, considerando labores de cultivo de cobertura y de cero labranza.

Trigo Duro de Invierno (Hard Red Winter) es un trigo panificable que se siembra en otoño. Tiene un alto contenido proteico y es rico en gluten con buenas cualidades para la molienda.

Impacto	2022 - 2023
Hectáreas productivas	14,363 hectáreas

Además, firmamos un acuerdo para expandir la colaboración con Bartlett Grain Company, L.P en Kansas con Trigo Suave de Invierno.

Trigo duro de primavera (HRS)

Siguiendo la planificación de 2022 sobre la extensión de las iniciativas de agricultura regenerativa, en conjunto con Ceres Global Ag., en 2023 mantuvimos las labores con productores de trigo primavera (Hard Red Spring) en las cuencas hidrográficas de los ríos Mouse y Missouri, en Estados Unidos, obteniendo una participación de cinco productores en un total de 1,076 hectáreas.

En campo se implementó una de dos prácticas agronómicas y se aplicó una tasa variable de nutrientes en el 22% del programa. El resto del área inscrita se abordó con un tratamiento de semillas bioinoculante que mejora la absorción de nutrientes y los resultados agronómicos. Los resultados del programa se están determinando con el apoyo de la plataforma Regrow y se estima que estén disponibles en marzo de 2025.

Este programa busca desarrollar prácticas de agricultura regenerativa que favorezcan la gestión de nitrógeno, debido a que una de las mayores fuentes de emisiones GEI en la cadena de suministro agrícola proviene del uso de fertilizantes nitrogenados sintéticos en la producción de trigo de primavera.

El trigo duro de primavera se usa comúnmente para pan y harinas todo uso. Se cultiva, sobre todo, al norte de Estados Unidos y sur de Canadá.

Trigo suave de invierno

Los trabajos en el campo se han ampliado en Estados Unidos hasta llegar en el ciclo agrícola 2023-2024 a Kansas y Missouri. Para el cierre de este reporte, se habían sembrado 5,000 acres (2,023 hectáreas) de trigo suave de invierno, de manera que para el siguiente periodo se estiman ver los primeros resultados del programa llevado a cabo junto a nuestro proveedor Scoular.

Energía y emisiones

Desde 2018 en **Grupo Trimex** hemos trabajado en el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcances 1 y 2 y, porque crecimos como empresa y eso demanda unificar criterios de gestión, en 2023 terminamos de homologar los mecanismos para la medición de emisiones en todas las plantas de producción, bodegas, división de transportes y oficinas.

Para 2023 avanzamos en nuestra estrategia de desarrollo sostenible y nos sumamos a la iniciativa Science Based Target (SBTi) para apoyar la lucha contra el calentamiento global. De esta forma, nos alineamos a la ciencia climática y cerramos el año con el desafío de realizar el primer cálculo de emisiones de alcance 3 y publicar, en 2024, información consolidada de nuestras emisiones: resultados, estrategia de mitigación y objetivos de reducción basados en ciencia, de acuerdo al compromiso asumido de cero emisiones en el corto plazo.





GRUPO
TRIMEX

📍 Horacio 1855. Piso 1. Los Morales
Polanco Miguel Hidalgo, Ciudad
de México, CP 11510

☎ +52 (55) 5122 1600

🌐 www.gtrimex.mx

✉ sustentabilidad@gtrimex.mx



RESUMEN DE LOGROS 2023