

RESUMEN DE LOGROS 2024



GRUPO
TRIMEX

¡SOMOS TRIMEX!



Carta del Consejo Directivo	03
Somos Trimex	04
Nuestra razón de ser	05
Camino al Desarrollo Sostenible	06
Gobernanza	09
Capital Social	14
Capital Humano	18
Capital Intelectual	23
Capital Industrial	28
Capital Económico	31
Capital Natural	34
Contacto	42

CONTENIDO





A nuestros grupos de interés:

Cada año representa para **Grupo Trimex** una nueva oportunidad para reafirmar nuestro compromiso con México, con nuestra gente y con el futuro de la alimentación. En 2024 avanzamos con paso firme, fortalecimos nuestra operación y abrimos horizontes que nos permitirán seguir construyendo una empresa sólida y con visión de largo plazo.

Gracias al esfuerzo y la entrega de nuestro equipo, consolidamos proyectos que nos ubican en una posición más competitiva y resiliente. Entre los hitos más relevantes destacamos la incursión en la industria de la avena con la puesta en marcha de una planta en Querétaro. Diversificamos nuestra oferta más allá del trigo y ampliamos nuestra capacidad para responder a las tendencias de consumo y contribuir a la seguridad alimentaria del país.

Asimismo, reafirmamos nuestra apuesta por la innovación y la mejora continua. La implementación de 27 proyectos de ingeniería en distintas plantas, junto con el lanzamiento del Programa de Innovación Trimex (PIT), nos permitió fortalecer procesos productivos, optimizar recursos y elevar los estándares de seguridad y eficiencia.

A la par, mantuvimos certificaciones y obtuvimos reconocimientos por nuestro desempeño. Reforzamos competencias técnicas y promovimos un entorno de desarrollo profesional aumentando las promociones internas. Realizamos para nuestra gente más de 200 actividades entre campañas de salud, simulacros y capacitaciones sobre seguridad.

En el plano social, continuamos estrechando lazos con las comunidades apoyando iniciativas de seguridad alimentaria y educación que beneficiaron a más de 45,000 personas. El voluntariado Trimex dio sus primeros pasos de forma estratégica para aumentar el impacto y generar valor compartido.

En nuestro Capital Natural, seguimos con el desarrollo de proyectos de agricultura regenerativa con la participación de nuevos productores, la gestión eficiente de recursos y reducción de emisiones. Avanzamos en la ruta de acción climática luego de adherirnos a la iniciativa SBTi, sentando las bases para una estrategia integral de mitigación alineada a estándares internacionales.

Mirando hacia adelante, somos conscientes de que los desafíos del entorno exigen empresas con capacidad de adaptación, compromiso ético y visión. En Grupo Trimex asumimos esta responsabilidad con esperanza, convencidos de que 2024 ha sido solo el inicio de nuevas oportunidades para seguir nuestro camino hacia el desarrollo sostenible.

Consejo Directivo
Grupo Trimex



¡Somos Trimex!

Liderazgo en cereales

Como grupo industrial 100% mexicano, en **Grupo Trimex** hemos contribuido a la seguridad alimentaria del país desde 1995 mediante la producción de harinas de alta calidad. En 2014, tras inaugurar la Planta Cuautitlán, dimos un paso clave adquiriendo una de las divisiones de molienda de trigo más grandes de la república: duplicamos nuestra capacidad y fortalecimos la presencia nacional. En 2022, reafirmamos el compromiso con un crecimiento del 30% gracias a la adquisición de otra de las compañías más relevantes del sector.

En 2024 decidimos diversificarnos e incursionar en el mundo de otro valioso cereal para la alimentación: **la avena**. De este modo, arrancamos la operación de nuestra primera planta de procesamiento para avena de hojuela grande, hojuela chica y harina de avena.

Gracias a los colaboradores continuamos expandiendo nuestro proyecto empresarial, adaptando las mejores prácticas, estandarizando procesos y ampliando nuestra capacidad para contribuir a la seguridad alimentaria de México. Nuestra evolución ha sido posible gracias al compromiso, ética y esfuerzo de nuestra gente. Con visión de futuro, seguimos llevando productos elaborados con **harinas por tradición** a la mesa de cada vez más familias.

Además del trigo, **desde 2024 nos dedicamos a otro cereal clave para la alimentación: la avena.**

21 plantas ubicadas en 13 entidades de la república



- La Paz
- Juárez
- Nuevo León
- Monterrey
- Guadalupe
- Gómez Palacio
- Hermosillo
- Obregón
- Navojoa
- Guadalajara
- Aguascalientes
- Irapuato
- Celaya
- Cuautitlán
- Vallejo
- Toluca
- Puebla
- Coahuila
- Veracruz
- Mérida
- Querétaro

+13,000 ton de trigo/día

1 planta de producción de avena - Querétaro

17 bodegas foráneas

Categorías Harina
Subcategoría: Blancas, Preparadas y Especialidades

Categorías Avena
Subcategoría: Hojuela y Harina



Nuestra razón de ser

Misión

Ofrecer productos en el sector alimenticio que sean innovadores, de calidad y que satisfagan las necesidades de los consumidores, generando valor compartido en todas nuestras interacciones empresariales.

Visión

Contribuir con el desarrollo sostenible de México mediante el fortalecimiento del sector agrícola y la industria de alimentos en el país.

Principios

Son las creencias que fundamentan nuestra cultura y filosofía de trabajo.

- 🌾 Respeto mutuo
- 🌾 Integridad
- 🌾 Emprendimiento
- 🌾 Mejora continua
- 🌾 Corresponsabilidad

Valores

Son las cualidades culturales que nos orientan, guiando las decisiones y comportamientos hacia el cumplimiento de nuestra razón de ser.

- 🌾 Honestidad
- 🌾 Excelencia
- 🌾 Compromiso
- 🌾 Empatía
- 🌾 Adaptabilidad



Camino al Desarrollo Sostenible

Caminar hacia la sostenibilidad implica reconocer nuestras prioridades, alinearlas a una visión compartida y traducirlas en acciones concretas.

El último año reafirmamos nuestra convicción de construir una empresa que evoluciona con responsabilidad. Consolidamos procesos, fortalecimos nuestras capacidades internas y dimos nuevos pasos en la estandarización de políticas y mecanismos de seguimiento, siempre bajo una mirada de largo plazo que considera el equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental.

Avanzamos reconociendo que el desarrollo sostenible no es una meta estática, sino un trayecto de mejora continua en el que cada avance cuenta.

Asuntos de interés

Durante 2024 continuamos trabajando sobre los asuntos clave que han orientado nuestras decisiones en los últimos años. Estos temas han surgido de la experiencia operativa, el diálogo constante con nuestros grupos de interés y el análisis interno de riesgos y oportunidades. Aunque el primer ejercicio formal de materialidad está previsto para 2025, hoy representan nuestra guía práctica hacia una gestión sostenible y con visión a largo plazo.

Por su relevancia, en este periodo se destacaron el monitoreo de temas como salud, seguridad y condiciones laborales; las mediciones de emisiones de gases de efecto invernadero; el desarrollo del campo, y nuestra presencia en el mercado.

- Comportamiento ético
- Consumo eléctrico y de agua
- Consumo responsable
- Desarrollo del campo**
- Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)**
- Formación y desarrollo profesional
- Institucionalización
- Manejo de residuos
- Presencia en el mercado**
- Recarga de mantos acuíferos
- Relaciones a largo plazo
- Salud, seguridad y condiciones laborales**
- Seguridad alimentaria
- Sentido de pertenencia



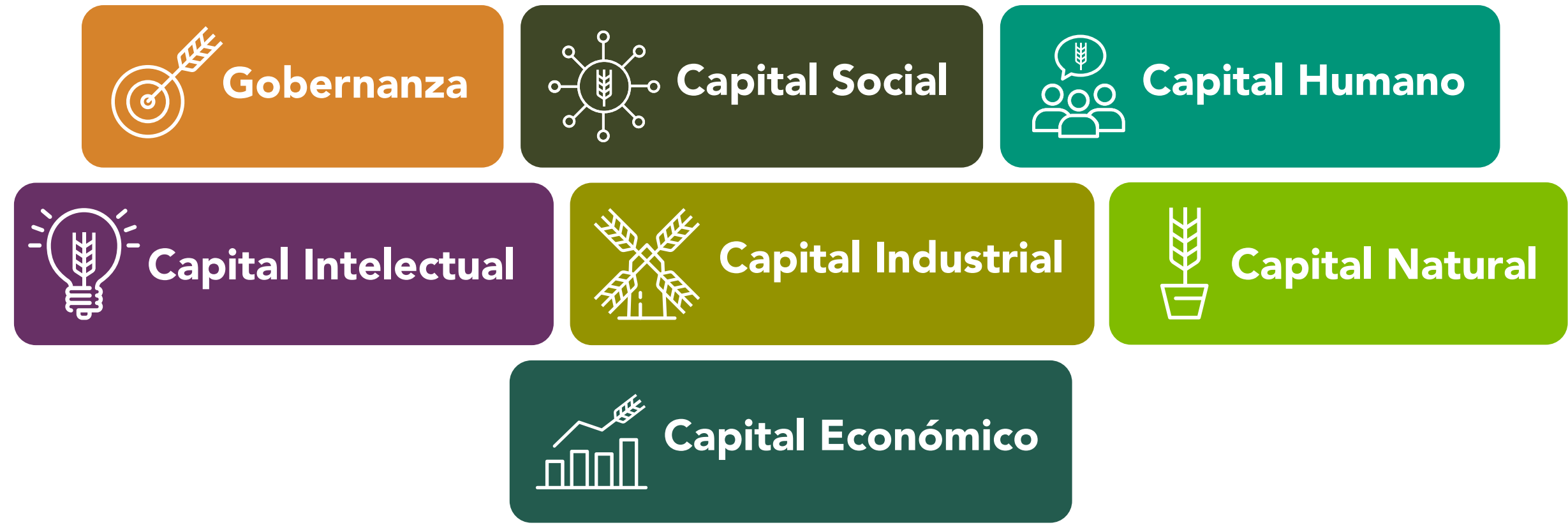


Visiones de largo plazo

Nuestro modelo de capitales es la base desde la cual integramos la sostenibilidad en la operación. Cada capital representa una dimensión estratégica del negocio que genera valor tanto para la organización como para nuestros grupos de interés.

Durante 2024, esta visión se mantuvo guiando nuestra gestión al facilitar la alineación de esfuerzos, la identificación de oportunidades y la anticipación de riesgos, todo ello con enfoque en el largo plazo y en contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este año iniciamos una reflexión interna sobre la necesidad de integrar una nueva dimensión: Producto. Buscamos una mirada que trascienda la calidad e inocuidad de lo que elaboramos, incorporando también su impacto en la salud, su sostenibilidad a lo largo del ciclo de vida y su capacidad de responder a las nuevas exigencias del mercado.



Evolución estratégica

El desarrollo sostenible en **Grupo Trimex** no es un compromiso abstracto, sino una ruta concreta de mejora continua. A lo largo de 2024, esta ruta tomó forma en distintas áreas de gestión, impulsando una visión cada vez más robusta, medible y alineada a los principios del modelo de capitales.

Uno de los avances más relevantes fue la planeación del primer *Manual de Sostenibilidad*, como herramienta práctica para facilitar el cumplimiento de políticas, estandarizar criterios y acompañar la implementación de compromisos en toda la organización. Su desarrollo continúa en 2025.

En materia de auditorías sociales, dimos un paso significativo al evolucionar el enfoque de las auditorías SMETA: pasaron de ser un ejercicio puntual de verificación a consolidarse como un sistema de gestión interna. Esta transformación ha permitido cerrar brechas de cumplimiento, establecer responsables por tema y avanzar en la identificación de indicadores medibles y comparables en distintas plantas del Grupo, reforzando especialmente prácticas medioambientales y de seguridad industrial.



Capital Natural: pilar estratégico

El Capital Natural adquiere un lugar central dentro del modelo de sostenibilidad de **Grupo Trimex**, al concentrar múltiples dimensiones de valor: económica, social y ambiental. En esta categoría convergen el origen de nuestra materia prima; la vocación de fortalecer el campo mexicano, históricamente rezagado, y la oportunidad de conectar la producción con el bienestar de las comunidades agrícolas.

Durante 2024 avanzamos en el desarrollo de nuestra estrategia de mitigación climática, como parte del compromiso asumido al adherirnos a la iniciativa Science Based Targets (SBTi) el año anterior. A partir del año base 2022, trabajamos en la consolidación de inventarios de emisiones y en el fortalecimiento de los procesos de monitoreo energético, tanto dentro de nuestras instalaciones como en operaciones indirectas clave. La publicación formal de la estrategia está prevista para 2025, junto con el lanzamiento de metas y líneas de acción alineadas a la ciencia climática.

Además de ser el eje que concentra los principales desafíos ambientales, en particular las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 3, el Capital Natural refleja el interés compartido con clientes, productores y aliados estratégicos. Es aquí donde el trabajo en campo se convierte en alimento, en ingresos dignos y en soluciones regenerativas que le dan rostro humano a la sostenibilidad.

Distinciones

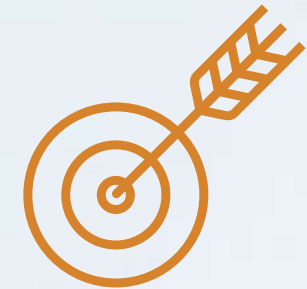
Fuimos reconocidos por nuestro compromiso con la sostenibilidad en dos ámbitos.

Una vez más, recibimos el Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía, como reflejo de una gestión ética, solidaria y con visión de largo plazo.

En el Global Vendors Meeting & Global Sustainability Summit de Grupo Bimbo, fuimos uno de los tres proveedores globales reconocidos por los avances en sustentabilidad, una distinción que destaca nuestro compromiso con la mejora continua y la transformación de la cadena de valor. Adicionalmente, alcanzamos el nivel diamante del programa B.E.A.R., que evalúa a todos los proveedores de Grupo Bimbo con criterios ambientales y sociales.

Estos reconocimientos destacan el esfuerzo colectivo de las áreas de **Grupo Trimex** por reducir emisiones de carbono, respetar los derechos humanos y avanzar hacia una cadena de suministro baja en carbono.





Gobernanza



En **Grupo Trimex** entendemos la gobernanza como la base institucional que asegura decisiones responsables, transparencia y confianza. Es el marco que articula la ética y la responsabilidad en todas nuestras operaciones, y nos permite consolidar una cultura organizacional coherente con nuestra visión de largo plazo.

Durante 2024 reforzamos este compromiso mediante la homologación de políticas internas orientadas al desarrollo sostenible, la consolidación de nuestro modelo de gobierno corporativo, la participación constante en asociaciones de la industria y la promoción de un marco ético que guía nuestro actuar en cada nivel de la organización.



Gobierno corporativo

Consolidamos nuestra cultura institucional mediante un modelo de gobierno que promueve la transparencia y la ética, al tiempo que orienta nuestras decisiones hacia el desarrollo sostenible. El **Consejo de Administración** y el **Consejo Directivo** se reúnen de manera periódica para dar seguimiento a la gestión y definir acciones estratégicas.

El **Consejo Directivo** es el encargado de la aplicación efectiva de las políticas internas y regulaciones externas, junto con los comités, las gerencias altas y medias. Este grupo gestiona la debida diligencia integrando criterios económicos, sociales y ambientales que refuerzan el respeto a los derechos humanos en todas las operaciones realizadas por la empresa.

Políticas orientadas al desarrollo sostenible

Contar con políticas claras y actualizadas es fundamental para guiar nuestra gestión y procurar que las decisiones se alineen con la **visión de desarrollo sostenible** de la compañía. Durante los últimos años, hemos enfocado esfuerzos en **homologar lineamientos y criterios** en todas las plantas de producción tras las adquisiciones recientes, lo que nos ha permitido consolidar un marco corporativo común.

Estas políticas, vinculadas con nuestras visiones de largo plazo, son revisadas y difundidas de manera continua, con el fin de que cada área asuma sus responsabilidades en un entorno de legalidad, ética y mejora continua.

Visión de largo plazo

Lineamiento

Área responsable

Gobernanza	Lineamientos Éticos para Proveedores	Compras
	Política Anticorrupción	Administración y Finanzas
	Política de Conflicto de Intereses	Capital Humano
	Política de Responsabilidades para la Prevención de Fraude	Administración y Finanzas
Capital Humano	Política de Derechos Humanos	Capital Humano
	Política de Salud Ocupacional y Prevención de Riesgo Psicosocial en el Trabajo	Capital Humano
Capital Social	Política de Contribuciones	Sustentabilidad
Capital Natural	Manual de Agricultura Sostenible	Sustentabilidad Agricultura Sostenible
	Política Ambiental	Sustentabilidad
	Política de Biodiversidad	Sustentabilidad Agricultura Sostenible



Participación de los grupos de interés

En **Grupo Trimex** reconocemos que la sostenibilidad se construye en conjunto. Por ello mantenemos un diálogo abierto y transparente con nuestros principales grupos de interés a través de canales de comunicación que nos permiten atender inquietudes, compartir información y fortalecer la confianza. Además, participamos activamente en asociaciones que nos vinculan con la industria y refuerzan nuestro compromiso con las mejores prácticas empresariales.

Grupos de interés

Canales de comunicación

Colaboradores

Priorizamos un entorno laboral seguro y armonioso, que fomente el respeto a los derechos humanos y el compromiso entre todas las áreas y directrices de supervisión.

Oficinas Capital Humano
Tableros de Comunicación
Correos internos: Comunicación Trimex, Somos Trimex,
Notificaciones ServiceDesk
Plataforma Trimex te Escucha

Clientes

Ofrecemos un servicio de alta calidad, seleccionamos mercados de manera objetiva y proporcionamos información precisa sobre nuestros productos.

Call center: 81.87078250
Línea Comercial: 800.8887446
CallCenterMTY@molineramx.com
harinaselectamx.com
espigamexico.com
espigamix.com
Plataforma Trimex te Escucha

Proveedores

Mantenemos relaciones basadas en la transparencia y confianza, brindamos oportunidades equitativas y contamos con mecanismos para asegurar procesos justos.

Portal de proveedores
gtrimex.mx
Plataforma Trimex te Escucha

Consumidores

Garantizamos productos de calidad y seguros, practicamos mercadotecnia justa, promovemos el consumo responsable y ofrecemos canales de atención directa.

Redes sociales: Facebook, Instagram, TikTok

Comunidad

Apoyamos a las comunidades donde tenemos presencia, fortalecemos el tejido social y colaboramos con grupos agrícolas y científicos para impulsar la investigación y el desarrollo.

sustentabilidad@gtrimex.mx

Gobierno

Cumplimos con los requisitos legales de nuestra industria, rechazamos comportamientos contrarios a nuestras políticas y procuramos que la legalidad guíe nuestras operaciones.

canimolt.org/productos-socios
gtrimex.com

Competidores

Promovemos la competencia justa, rechazamos prácticas desleales y fomentamos la innovación y eficiencia en el sector.

canimolt.org/productos-socios
gtrimex.com



Afiliaciones

Cámara Nacional de la Industria Molinera de Trigo (CANIMOLT)
1.º Vicepresidencia

Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social, AC (AHIFORES)
Membresía Diamante

Intercambio de experiencias

En 2024, recibimos en Planta Vallejo la visita técnica de Cereales Canadá, una oportunidad de intercambio de conocimiento que nos permitió fortalecer la colaboración internacional y compartir experiencias sobre innovación y mejores prácticas en cuanto calidad y funcionalidades del trigo. Este acercamiento reafirma nuestro compromiso de mantenernos a la vanguardia, aprendiendo de aliados estratégicos y contribuyendo al desarrollo sostenible de la cadena de valor.





Comportamiento ético

Código de Ética y Conducta

Nuestra misión de ofrecer productos innovadores y de calidad se sostiene en la integridad de quienes formamos parte de **Grupo Trimex**. La ética es el pilar de nuestra cultura organizacional y el marco que orienta cada decisión en el día a día.

En ese sentido, el *Código de Ética y Conducta* es la guía central de nuestros comportamientos. Define principios que regulan el manejo de información y recursos, la prevención de conflictos de interés, la interacción con grupos relacionados y la coherencia entre lo que decimos y hacemos.

El documento, disponible para consulta y descarga pública [aquí](#), reafirma el compromiso con un comportamiento transparente y responsable, alineado a los valores de respeto, integridad, corresponsabilidad, honestidad y mejora continua.

Sistema ético Trimex te Escucha

La plataforma Trimex te Escucha es el canal que nos permite atender inquietudes y denuncias de manera confidencial, asegurando un ambiente de integridad y responsabilidad en toda la organización.

En 2024 se registraron 52 reportes, lo que representa una disminución de 16% respecto a los 62 de 2023. La mayoría se relacionó con comportamiento ético y profesionalismo (48%), seguido de situaciones vinculadas a productividad (25%) y a clientes y proveedores (21%).

Un aspecto relevante del año fue la reducción en reportes de conflictos de interés (4% frente a 10% en 2023) y por uso de recursos de la empresa (2% frente a 11%), así como la ausencia de reportes vinculados con manejo de información, que en 2023 representaron el 11% del total.

El 100% de los reportes fue atendido y se mantuvieron en seguimiento dos correspondientes al mismo incidente, cuya resolución está prevista para 2025.



Estatus de reportes al cierre de 2024

Cerrados fundamentados: **60%**

Cerrados no fundamentados: **37%**

En seguimiento: **3%**

-16% en el total de reportes vs. 2023

0 reportes por manejo de información



Capital Social

En **Grupo Trimex** estamos convencidos de que nuestro crecimiento debe ir de la mano del desarrollo de las comunidades con las que interactuamos. En el último periodo, lo reafirmamos a través de donativos de diversa índole enmarcados en nuestra *Política de Contribuciones*, implementada en 2019 y actualizada en 2024, otras iniciativas de impacto social y nuestro voluntariado corporativo que comenzó a dar sus primeros pasos de forma estratégica. En paralelo, visitamos a instituciones aliadas para estrechar el vínculo y proyectar mecanismos de apoyo.

Gracias a nuestra extensa red de colaboración, canalizamos recursos a instituciones de asistencia social a través de donaciones de harina, en especie y efectivo.



Política de Contribuciones 2024

Promueve aportes que contribuyan al desarrollo del país, a crear valor compartido a través de programas productivos, comunitarios, de investigación y beneficencia. Establece tres líneas de acción acordes a la estrategia de desarrollo sostenible de **Grupo Trimex**.

 Seguridad alimentaria

 Desarrollo comunitario

 Investigación y desarrollo tecnológico

Donación en especie

Como respuesta a la necesidad de seguridad alimentaria, en 2024 apoyamos a 21 instituciones y 13 bancos de alimentos en distintas entidades de la república con la provisión de harina de trigo. Por medio de un cuestionario aplicado en las instituciones apoyadas, determinamos que más de 45,000 personas fueron beneficiadas de forma directa.

Instituciones beneficiadas

1. Banco de Alimentos de México (BAMX)
2. Fundación Hermanitas de los Ancianos Desamparados I.A.P.
3. CADI (Capacitación y Desarrollo Integral A.C.)
4. Autismus I.A.P.
5. Cáritas de la Arquidiócesis de México I.A.P.
6. Centros Familiares y Obreros
7. Comunidad educativa Incluyente I.A.P.

8. FUCAM
9. Las Panas, Acción Cohesión
10. Fundación Nutrición y Vida
11. APAC (Asociación Pro Personas con Parálisis Cerebral) I.A.P.
12. Fundación para el Servicio I.A.P.
13. Comedor Santa María
14. Dame para ayudar
15. Abriendo Nuevos Caminos A.C. / Centro Infantil San José
16. Casa Hogar y Centro de Discapacitados de Amecameca I.A.P.
17. Daunis Gente Excepcional I.A.P.
18. Drogadictos Anónimos
19. Escuela Hogar del Perpetuo Socorro
20. Hogar de la Joven Santa Vicenta María A.C.
21. Casa Hogar Santa Isabel

Bancos de alimentos beneficiados

1. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Aguascalientes
2. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Alimento para todos, CDMX
3. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Durango
4. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Hermosillo
5. Bancos de Alimentos de Ciudad Juárez A.C.
6. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Monterrey
7. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Obregón
8. Banco de Alimentos Región Olmeca A.C.
9. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Puebla
10. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. La Paz
11. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Edo. Méx
12. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Irapuato
13. Asociación Mexicana de Bancos de Alimentos A.C. Mérida





Alianzas estratégicas

En 2024, a fin de ampliar el alcance de las donaciones de harina, también realizamos otras contribuciones no monetarias, como la provisión de dulces y galletas para escuelas en Puebla y Cuautitlán, así como el aporte económico para la edición de un libro del Comedor Santa María cuya venta se traduce en comidas servidas para niños y niñas en situación de vulnerabilidad.

Con la entrada en operación de Planta Querétaro, quisimos explorar otro tipo de iniciativas para contribuir a las comunidades vecinas, por lo que desarrollamos un proyecto de mejora de infraestructura junto con el cuerpo académico de una escuela en San Ildefonso, Querétaro, y los Comités de Padres de Familia. Una vez realizado el proyecto, nuestro aliado en construcción decidió sumarse para contribuir en esta labor. Se estima terminar la obra para el siguiente periodo y beneficiar a más de 300 estudiantes de primaria.

En 2024 visitamos 4 organizaciones de la sociedad civil para estrechar relaciones y explorar nuevas formas para fortalecer las alianzas.





Campañas internas

Mediante las campañas que realizamos año con año, sensibilizamos sobre la problemática global en torno a la alimentación y fomentamos una cultura de solidaridad entre las personas que integran **Grupo Trimex**.

En 2024, nos unimos a la campaña que organiza Bancos de Alimentos de México en torno al Día Mundial de la Alimentación para invitar a los colaboradores a recolectar alimentos para nuestras instituciones aliadas. En total, gracias al compromiso de nuestra gente, se recaudaron más de mil kilogramos de alimentos no perecederos en 18 plantas a nivel nacional y el corporativo de la Ciudad de México. Para multiplicar el impacto, por cada kilogramo donado por los colaboradores de **Grupo Trimex**, la empresa realizó un aporte monetario equivalente al costo de un kilogramo de arroz (\$32 aportados por cada kilo recolectado).

1,037.58 kg de alimentos donados por los colaboradores a la comunidad

Voluntariado corporativo

El voluntariado es una gran expresión del compromiso personal y colectivo con la comunidad. En 2024, en **Grupo Trimex** dimos los primeros pasos de manera estratégica con dos actividades y la participación de 25 personas, el registro de 100 horas de apoyo y 480 personas beneficiadas.

Se trata de los primeros esfuerzos para contar con mediciones de avance y activar la participación de los colaboradores en diversas instalaciones. Las tareas se llevaron a cabo en los bancos de alimentos apoyados por la empresa y se basaron fundamentalmente en la selección y clasificación de abarrotes, pan, frutas y verduras, así como la preparación de despensas para favorecer la seguridad alimentaria de familias mexicanas.

Primeras acciones estratégicas del voluntariado corporativo con el registro de **25 personas voluntarias y 480 beneficiados**



Capital Humano

En **Grupo Trimex** reconocemos que el bienestar de nuestra gente es esencial para la sostenibilidad de la compañía. Por ello impulsamos una cultura organizacional basada en principios éticos, donde la salud, la seguridad y el desarrollo personal y profesional de las personas que conforman la empresa son prioridades constantes.

De manera complementaria, avanzamos en la creación de entornos de trabajo más inclusivos. Aunque los retos son significativos, se han realizado esfuerzos en Planta Querétaro para facilitar la incorporación de mujeres en áreas operativas y se prevé extender estas prácticas a otros centros productivos. Con estas acciones buscamos sentar bases sólidas para un crecimiento que valore la diversidad y fomente una participación más equitativa para todas las personas.



Composición en áreas gerenciales y directivas



Mantenemos un diálogo abierto con las representaciones sindicales, fortaleciendo la legitimidad de los acuerdos colectivos y promoviendo relaciones laborales justas y equilibradas. Al cierre de 2024, registramos 14 sindicatos legitimados y 16 convenios colectivos negociados.

Sistematización a favor del talento

Debido al aumento en la plantilla laboral que hemos experimentado en los últimos años, así como nuestro compromiso con el bienestar de los colaboradores, en 2024 nos enfocamos en sistematizar los procesos asociados a la gestión del capital humano, a fin de asegurar la eficiencia de las operaciones, optimizar el control de la empresa y aumentar la satisfacción de quienes conforman la organización.

Definir y estandarizar procedimientos nos permite seguir creciendo de forma ordenada e identificar dónde intensificar los esfuerzos en materia de administración de personal. Como parte de este proceso, integramos la información de nuestras bases de datos al eficiente sistema de información SAP SuccessFactors que gradualmente nos habilitará funcionalidades adicionales relacionadas con la gestión del tiempo, captación de talento, capacitaciones, entre otras herramientas para fortalecer el capital humano.

Capacitación y desarrollo

La naturaleza de nuestras actividades exige contar con profesionales altamente calificados, por eso en 2024 pusimos el foco en las capacitaciones técnicas. En la medida en que avanzan las tecnologías en la industria harinera, también avanza nuestro personal en conocimiento y preparación.

En cuanto a promociones internas, gracias al crecimiento en la plantilla laboral tras la adquisición corporativa de hace dos años, durante el último lapso se lograron cubrir 250 vacantes con nuestro personal.

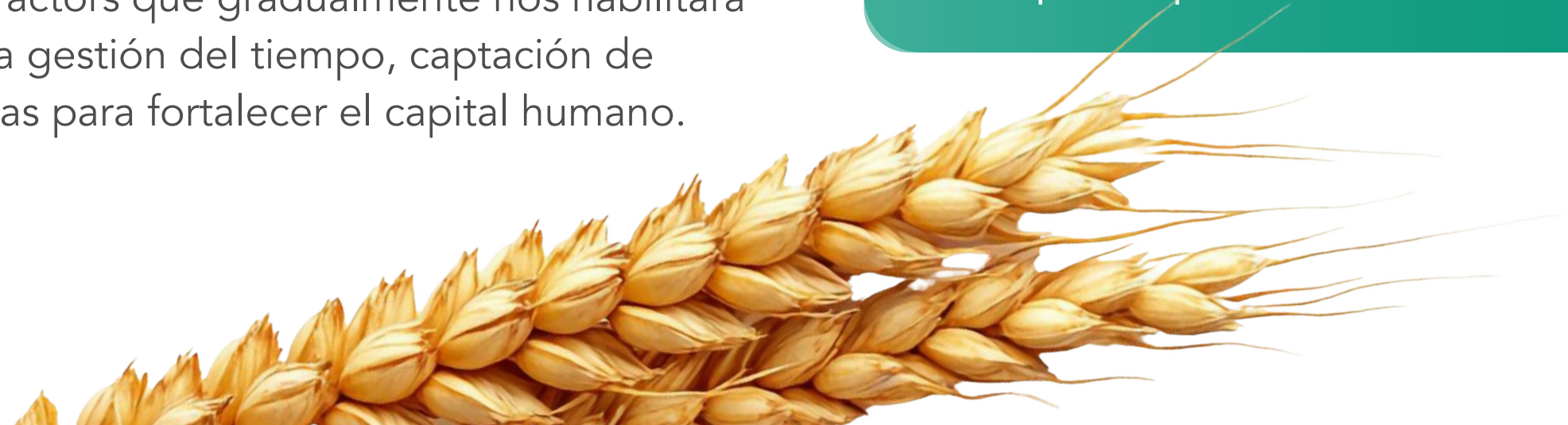


Programa de Regularización Académica Trimex

A través del piloto del Programa de Regularización Académica Trimex, realizado en Planta Celaya, y en alianza con INAEBA (Instituto de Alfabetización y Educación Básica para Adultos), brindamos herramientas educativas a colaboradores con rezago escolar. En 2024 se inscribieron seis personas; tres concluyeron exitosamente el ciclo y obtuvieron su certificado.

Asociadas al programa, se registraron 12 horas formales de capacitación. Nuestro interés es consolidar esta iniciativa y extender su alcance para los próximos años.

6 participantes: 3 con certificación obtenida





Seguridad industrial

En **Grupo Trimex** queremos brindar cada vez espacios más seguros y armónicos porque sabemos que, de acuerdo con nuestra visión de desarrollo sostenible, el bienestar del negocio no puede ir separado del bienestar de la gente.

En línea con nuestro compromiso, 2024 fue un año de consolidación en materia de seguridad industrial y medio ambiente en el que pusimos el foco en las protecciones críticas. Salvaguardamos la integridad de los colaboradores y la infraestructura operativa siguiendo una perspectiva proactiva en la atención de las Actividades de Alto Potencial de Riesgo (HPE), principalmente, en las actividades de manejo de energías peligrosas, espacios confinados, equipo móvil y trabajos en alturas.

Durante el año se registraron 59 accidentes laborales en total; de ellos, los incapacitantes representaron un índice de 0.06 y los eventos críticos un índice de 0.02, lo que refleja avances en nuestra capacidad de identificar y controlar situaciones que pudieron haber derivado en lesiones permanentes o fatales.

En la gestión de seguridad, empleamos un semáforo que nos permitió conocer la condición de cada planta. Para el cierre de año, de 22 plantas, 18 se encontraban en condición amarilla (control mínimo); las restantes, en rojo (control no adecuado).

A fin de acentuar los esfuerzos, en el año también constituimos el Comité Nacional de Seguridad, que abarca todos nuestros centros productivos. Este logro nos permite ahora compartir experiencias entre las plantas de manera directa, conocer las lecciones aprendidas, estandarizar las prácticas en seguridad y mitigar riesgos.

Avances relevantes en prevención y protecciones críticas

Planta Juárez inició el año con 258 protecciones críticas identificadas y cerró con 479, todas bajo control adecuado: 78% en control definitivo, 26% en control mínimo.

Planta Monterrey registró 256 protecciones críticas y cerró el año con 288, pasando de 40% a 79% en control definitivo y eliminando los controles no adecuados.

Planta Acatlán* se registró sin accidentes de tiempo perdido y/o tratamiento médico desde el inicio de operación. Arrancó el año con 199 protecciones críticas identificadas con solo el 39% en control definitivo. Cerró con 229 protecciones críticas identificadas con el 66% en control definitivo, 32% control mínimo y 2% control no adecuado.

*Planta Acatlán opera bajo la gestión de Grupo Trimex, aunque no es parte de su patrimonio industrial. Su personal es colaborador directo, por lo que se incluyen sus resultados de seguridad.





Enfermedades y padecimientos

Respecto la morbilidad, a partir de la puesta en marcha del nuevo sistema de información para la gestión del capital humano, se decidió establecer 2024 como año base para los registros en materia de morbilidad, de ahí la discrepancia entre los datos totales publicados en informes anteriores. Asimismo, esta diferencia está marcada por el aumento en la cantidad de colaboradores tras la adquisición corporativa de 2022.

La nueva forma de registro y la precisión en clasificaciones nos permitirán focalizar los esfuerzos en materia de salud y brindar mejores condiciones para las personas, tanto en plantas como en oficinas.

Planta Cuautitlán, la más grande en producción y total de colaboradores, bajó el índice de accidentalidad y por primera vez registró 9 meses sin accidentes de tiempo perdido.

En 2024 se logró la estandarización del **equipo de protección personal** (EPP) en las 22 plantas de la compañía.

Las plantas Guadalajara y Acatlán cerraron 2024 **sin accidentes** a tiempo perdido.

Enfermedades y padecimientos 2024

Enfermedades y padecimientos		2024
Morbilidad Ocupacional	Contusión de mano	13
	Heridas cortantes	12
	Cervicalgia postural	14
	Lumbalgia	53
	Tendinitis de muñeca	6
	Tendinitis rotuliana	2
	Estrés laboral	13
	Trastornos Auditivos	1
Morbilidad General	Trastornos psiquiátricos	1
	Trastornos respiratorios	669
	Enfermedades Cardiovasculares	234
	Enf. Dermatológicas	72
	Trastornos Digestivos	809
	Trastornos Neurológicos	165
Trastornos Metabólicos	197	



Promoción de la salud y el bienestar

Las actividades referentes a salud y bienestar de los colaboradores consistieron en pláticas en torno a temas como la obesidad y el cáncer de mama, así como una feria de salud a escala nacional que abordó nutrición, enfermedades crónicas, salud visual, mental, dental, sexual y auditiva. A la par, se impartió información de forma periódica para fomentar la actividad física y buenos hábitos de vida.

75 campañas de salud en plantas, 1 feria de la salud a nivel nacional y 18 actividades de bienestar.

Para reforzar la cultura preventiva, realizamos concursos como “Hogar seguro, vida tranquila”, por el Mes de la Seguridad en mayo, y cursos enfocados a la atención de emergencias, capacitando a las brigadas en torno al manejo de energía peligrosa (LOTOTO), trabajos en altura, equipos móviles (*trackmobile*, montacargas), espacios confinados, manejo de sustancias químicas y seguridad de procesos. Asimismo, participamos en los simulacros organizados a nivel nacional por Protección Civil donde se pone a prueba nuestra capacidad de reacción.

20,988 h de capacitación en seguridad
120 actividades
42 simulacros de incendio y sismos





Capital Intelectual

El capital intelectual de **Grupo Trimex** se manifiesta en el conocimiento, las prácticas técnicas y los aprendizajes compartidos que dan sustento a nuestras operaciones. Este capital evoluciona con cada innovación, campaña, auditoría y acción de mejora, y se refleja en nuestra capacidad para asegurar la calidad, estandarizar procesos y fortalecer la cultura organizacional.



Calidad

La calidad en **Grupo Trimex** no es solo un estándar, sino parte de la cultura que permea en todas las operaciones. En 2024, fortalecimos los sistemas de gestión e inocuidad alimentaria con una visión homogénea en todas las plantas, acompañada de un esfuerzo formativo sin precedentes.

La capacitación fue uno de los pilares más sólidos del año al acumular más de nueve mil horas de capacitación en asuntos relevantes para la excelencia operativa. Este crecimiento refleja no solo la expansión del Grupo, sino también el compromiso por asegurar competencias técnicas alineadas a estándares internacionales.

Los sistemas de certificación también mostraron avances. Alcanzamos la totalidad de plantas de Harinas Preparadas certificadas en Buenas Prácticas de Manufactura AIB y mantuvimos actualizadas las certificaciones FSSC 22000 en su nueva versión. Además, continuamos cumpliendo con los lineamientos Kosher y Halal, al tiempo que atendimos auditorías de 27 clientes estratégicos.

9,158 horas acumuladas de formación en 2024

3,704 colaboradores capacitados

316 actividades de capacitación en calidad e inocuidad vs. 33 en 2023

27 auditorías realizadas por clientes industriales, autoservicios y restaurantes

25 plantas certificadas en Buenas Prácticas de Manufactura AIB

16 plantas con certificación FSSC 22000 versión 6.0

Plantas Obregón, Celaya, Toluca, Hermosillo y Mérida se destacaron por su desempeño en procesos de auditoría, consolidando su liderazgo técnico y operativo.





Logística

La logística es un eslabón esencial para asegurar la calidad y oportunidad de nuestras entregas. En 2024 mantuvimos el enfoque en la estabilidad operativa tras la expansión del Grupo, priorizando el control de procesos, la eficiencia en los recursos y la mejora continua en el servicio.

A pesar del incremento acumulado en el volumen de operación desde la adquisición corporativa, logramos sostener el ritmo de entregas, contener los gastos logísticos y reducir significativamente las mermas en bodegas. Este desempeño fue posible gracias al seguimiento puntual de indicadores y la experiencia técnica del equipo de logística, lo que nos permitió cumplir con las metas presupuestarias sin sacrificar calidad ni servicio.

15,000 viajes mensuales entre bodegas y clientes
28% menos mermas en bodegas foráneas
100% de apego al presupuesto de gasto de fletes

El control operativo, basado en datos y disciplina de ejecución, consolida a nuestra logística como una fortaleza estratégica.



Producto

Durante 2024 dimos pasos importantes para fortalecer el posicionamiento técnico y comercial de nuestras marcas, con énfasis en la consolidación del portafolio, la diferenciación de materiales para clientes y el impulso a nuevas unidades de negocio.

Uno de los avances más relevantes fue la creación de Avena Hojuela Dorada, la primera marca desarrollada específicamente para este nuevo negocio, con la que incursionamos en un segmento distinto al del trigo y sus derivados. Esta etapa marca un punto de partida para diversificar la presencia de **Grupo Trimex** en la industria de alimentos.

En cuanto al acompañamiento a clientes, se imprimieron por primera vez los catálogos físicos de harinas blancas y preparadas Selecta, una herramienta clave para fortalecer la gestión comercial y técnica de esta marca. También se diseñaron nuevos recetarios dirigidos al consumidor final, lo cual complementa las estrategias de difusión de producto en el canal hogar.

La participación en eventos de promoción continuó siendo una plataforma fundamental para acercarnos a clientes actuales y potenciales. Durante 2024 estuvimos presentes en ferias nacionales como Expo ANTAD y Mexipan, así como en exposiciones organizadas por nuestros principales aliados comerciales, incluyendo 3B, Neto, OXXO, Chedraui, Little Caesars, MAS Bodega La Paz, Abarrotera Ávila, Propan, entre otros.



Reconocimiento a la Mejor Marca Propia
En la Feria de Marcas organizada por Tiendas 3B, **Grupo Trimex** fue galardonado con el premio a la mejor marca propia del producto Hot Cakes Hari Cake 900 g por posicionarse en el top de ventas nacional. Este reconocimiento destaca nuestra capacidad para innovar, producir a gran escala y mantener la calidad, reafirmando el compromiso transversal de nuestras áreas comerciales, productivas y logísticas.



Sin duda, este año ha sido un periodo lleno de retos, pero también de grandes satisfacciones. Gracias al esfuerzo, compromiso y dedicación de cada uno de nuestros colaboradores, logramos alcanzar importantes hitos:

la certificación en FSSC 22000 y AIB.

Estos logros no habrían sido posibles sin el trabajo en equipo y la unión que caracteriza a nuestra organización. Por ello, extendemos nuestras más sinceras felicitaciones a todas las plantas por su desempeño, destacando especialmente a aquellas que obtuvieron los mejores resultados.

PLANTA NUEVO LEÓN FSSC 22000 con 0 hallazgos (Versión 5.1)	PLANTA TOLUCA AIB BLANCAS 923 puntos FSSC 22000 con 0 hallazgos (Versión 5.1)	PLANTA ORIZÓN AIB BLANCAS 923 puntos AIB PREPARADAS 903 puntos
PLANTA PUEBLA FSSC 22000 con 0 hallazgos (Versión 5.1)	PLANTA HERMOSILLO AIB BLANCAS 923 puntos	PLANTA CELAYA AIB PREPARADAS 923 puntos (No aprobada)
	PLANTA CUAUTLÁN AIB PREPARADAS 923 puntos (No aprobada)	

Su compromiso y dedicación son inspiradores para todo Grupo Trimex

¡Promoviendo una cultura de calidad e inocuidad para todos!

TE INVITAMOS A LA PLÁTICA
"Gestión de Patógenos en la Industria de Alimentos"

Liderada por Saúl Hernández

CIRLUPG TRIMEX

Jueves 27
Junio, 2024
10:00 a 11:00 a.m.

Vía Teams

Se les estará enviando un meeting request para que programen la plática en su agenda.

Saúl Hernández es Ingeniero en Alimentos egresado de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y realizó intercambios estudiantiles en la Universidad Autónoma de Baja California Sur (UABCS) y la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) en Ecuador. Obtuvo una Maestría en Tecnología Avanzada aplicada a Alimentos en el Instituto Politécnico Nacional (IPN) con un proyecto sobre nanoencapsulación de compuestos bioactivos. Inició su carrera profesional en PepsiCo, donde se desempeñó como responsable del Laboratorio de Microbiología en R&D y luego como Coordinador de Food Safety. Actualmente es Gerente de Food Safety and Quality Assurance (FSQA) para LatAm, apoyando estándares globales y programas de calidad en el negocio de alimentos y bebidas.

Dale clic aquí, para

Octubre 2024
DIFERENCIA ENTRE SEGURIDAD ALIMENTARIA E INOCUIDAD

estro trabajo

Seguridad alimentaria y la inocuidad son dos conceptos relacionados con los alimentos, pero tienen diferencias importantes.

Seguridad Alimentaria	Inocuidad
Se refiere a la disponibilidad, acceso y estabilidad de alimentos para todos en todo momento, asegurando que las personas obtengan alimentos nutritivos y asequibles para una vida activa y saludable.	Se refiere a que los alimentos sean seguros para el consumo, es decir, que estén libres de contaminantes biológicos, químicos o físicos que puedan afectar la salud.
La seguridad alimentaria tiene cuatro pilares principales: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Disponibilidad: Suficiente cantidad y calidad de comida. ✓ Acceso: Capacidad de obtener alimentos adecuados, ya sea mediante compra o producción. ✓ Utilización: Uso adecuado de los alimentos, asegurando un consumo nutritivo. ✓ Estabilidad: Disponibilidad continua de alimentos sin fluctuaciones significativas. 	La inocuidad alimentaria se centra en la higiene, el control de patógenos y la prevención de riesgos derivados de prácticas inadecuadas en la manipulación, producción o transporte de alimentos.

¿Sabías qué?...

La seguridad alimentaria se centra en la cantidad y el acceso a los alimentos, asegurando que todas las personas tengan suficiente para comer. Mientras que, la inocuidad alimentaria se ocupa de que esos alimentos sean seguros y no representen riesgos para la salud. Ambos conceptos son fundamentales para garantizar el bienestar y la salud de la población.

¡Promoviendo una cultura de calidad e inocuidad para todos!

Comunicación

Durante 2024 consolidamos el rol estratégico de la comunicación interna como herramienta para la cohesión, la sensibilización y la cultura. Ejecutamos 12 campañas nacionales, casi el doble respecto al año anterior, con foco en temas como el Día de la Mujer, Día de la Tierra, Mes de la Seguridad, Día de la Inocuidad Alimentaria, Día Trimex, entre otros.

Enviamos 369 comunicados internos nacionales y locales y llevamos a cabo 19 campañas mensuales sobre calidad, seguridad y salud ocupacional, lo que representa un aumento significativo frente a las cinco campañas del año anterior, enfocadas únicamente en seguridad.

Campañas de comunicación interna 2024

Cáncer de mama	Colecta de Alimentos	Credenciales
Día de la Mujer	Día de la Tierra	Día de Muertos
Día del Amor y la Amistad	Día Trimex	Feria de la Salud
Mes de la Inocuidad Alimentaria	Mes de la Seguridad	
Programa de Innovación Trimex (PIT)		



Capital Industrial

En **Grupo Trimex**, la infraestructura y la tecnología son el soporte de nuestra capacidad operativa. En 2024, reafirmamos este enfoque con inversiones estratégicas orientadas a optimizar los procesos productivos, elevar la seguridad en planta y fortalecer la eficiencia industrial de la compañía.

Centramos nuestras prioridades del año en la ejecución de proyectos de ingeniería para mejorar la productividad, el cumplimiento de normativas de calidad y seguridad, así como en el lanzamiento del Programa de Innovación Trimex (PIT), que consolidó una cultura participativa en torno a la mejora continua.

27 proyectos de ingeniería ejecutados

10 plantas con iniciativas de mejora continua

132.4 millones de pesos en ahorros económicos



Proyectos de ingeniería

Con el objetivo de robustecer la infraestructura operativa y adaptar nuestras instalaciones a las nuevas exigencias del negocio, durante 2024 ejecutamos **27 proyectos de ingeniería** en distintas plantas del Grupo, lo que representa un incremento del 59% respecto a los 17 del año anterior.

Los beneficios derivados incluyeron:

- 🌾 Incremento de la productividad mediante nuevas envasadoras, cribadores y mejoras en líneas de empaque.
- 🌾 Cumplimiento de especificaciones técnicas y comerciales, tanto por clientes como por normativa.
- 🌾 Mejora en condiciones de seguridad con la instalación de elevadores de personal, sistemas de videovigilancia (CCTV) y adecuaciones estructurales.
- 🌾 Ahorros económicos por mejoras en consumo eléctrico y eficiencia operativa.

Estas intervenciones abarcaron desde la instalación de sistemas de codificación y tratamiento de agua hasta la habilitación de una nueva planta operativa en Querétaro, como parte del crecimiento proyectado de **Grupo Trimex**.

59% más proyectos que en 2023

Ejecuciones en **todas las regiones operativas**

Enfoque en **calidad, seguridad, productividad y ahorro**

Modernizar nuestras plantas asegura calidad, seguridad y eficiencia en cada eslabón de la operación.





Mejora continua y eficiencia

Durante el periodo, fortalecimos el modelo de mejora continua mediante la estandarización de indicadores clave y la expansión de iniciativas operativas en más unidades del Grupo, sin afectar la dinámica con clientes ni proveedores. Las plantas de Cuautitlán, Puebla y Coatzacoalcos se sumaron a la estrategia, y con ello ampliamos nuestro alcance en la identificación y ejecución de acciones orientadas a la eficiencia de los procesos.

Entre los principales avances se encuentran:

- ✦ Estandarización de indicadores clave operativos en todos los molinos.
- ✦ Medición sistemática de la eficiencia general de los equipos (OEE, Overall Equipment Effectiveness), que evalúa la disponibilidad, el rendimiento y la calidad de nuestras líneas de molienda y empaque en las 20 plantas del Grupo.
- ✦ Ejecución de 142 iniciativas de ahorro en 10 plantas, lo que representa un aumento del 48% respecto al año anterior.
- ✦ Ahorros por 132.4 millones de pesos, el monto más alto registrado desde el inicio de nuestra estrategia en 2019.
- ✦ Conclusión del despliegue del sistema de gestión de operaciones SOT (Sistema de Operaciones Trimex) que incluye la medición del OEE, entre otros.

Desde 2019 hemos implementado 497 iniciativas de mejora continua, con más de 531 millones de pesos en ahorros acumulados.

Programa de Innovación Trimex

Como parte del impulso a una cultura de mejora continua desde el interior de la organización, en 2024 dimos un paso importante con el lanzamiento del **Programa de Innovación Trimex (PIT)**, una iniciativa para canalizar ideas que mejoren la operación en nuestros molinos.

El programa convoca al personal operativo y administrativo a presentar proyectos enfocados en aumentar la productividad, reducir costos y desperdicios, mejora la calidad de los productos y fortalecer la seguridad en planta.

- 20 molinos** participantes
- +70 propuestas** recibidas
- +500 colaboradores** involucrados

El cierre del año marcó la conclusión de los concursos internos en planta y dio pie a la siguiente fase de evaluación regional y nacional para 2025.

Mediante el PIT reafirmamos nuestro compromiso con una mejora continua participativa, donde cada persona puede aportar a la transformación operativa de **Grupo Trimex**.





Capital Económico

En **Grupo Trimex** sabemos que la solidez económica es indispensable para la sostenibilidad del negocio. Nuestro enfoque va más allá de los indicadores financieros: buscamos generar valor compartido a lo largo de la cadena de suministro, optimizar la operación logística y diversificar el portafolio con nuevos productos que fortalezcan nuestra presencia en la industria.

El **Capital Económico** refleja la capacidad de evolucionar y adaptarnos en un entorno cambiante, integrando prácticas responsables de abastecimiento, consolidando la eficiencia de Transportes Trimex y abriendo horizontes con nuevos negocios como el de avena. Estos tres aspectos contribuyen con nuestra ruta de desarrollo sostenible y nos permiten seguir construyendo relaciones de largo plazo con clientes, proveedores y comunidades.



Prácticas de abastecimiento

La solidez de nuestro negocio depende de una cadena de suministro fuerte y sostenible. Por ello, en 2024 continuamos con la integración de proveedores y reforzamos la evaluación de nuestros socios agrícolas, fortaleciendo criterios sociales y ambientales como parte de las iniciativas de Capital Natural.

Con este enfoque, en **Grupo Trimex** buscamos asegurar la calidad de los insumos y, al mismo tiempo, impulsar prácticas responsables en el campo mexicano que generen valor compartido a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Proveedores 2024

761 nuevos proveedores
2,243 proveedores acumulados

Origen de proveedores

 Nacionales **2,203**  Extranjeros **40**

En 2024 nos asociamos con Soluciones Financieras Internacionales S.A. de C.V. (SFI), institución especializada en financiamiento para el sector agroindustrial, con el fin de ampliar las oportunidades para productores y fortalecer la competitividad del campo mexicano.



Transportes Trimex

En **Grupo Trimex** contamos con un brazo logístico propio que desde el año 2000 asegura la confiabilidad y eficiencia de nuestras entregas: Transportes Trimex. Ofrece servicios de transporte de calidad para clientes internos y externos, con la visión de contribuir al fortalecimiento de nuestras operaciones mediante soluciones rentables, eficientes y sostenibles.

Transportamos harinas en granel y en bulto, atendiendo de manera directa a todas las unidades del Grupo. Esta cobertura integral y con total control nos permite garantizar que los productos lleguen a tiempo y en condiciones óptimas, reforzando así la confianza de nuestros clientes.

- +32,000** toneladas de capacidad de movilización semanal
- +300** unidades motoras
- +200** unidades de arrastre
- 350** colaboradores operativos y administrativos

Transportes Trimex nos distingue dentro del sector, no solo por su alcance, sino por el énfasis que ponemos en el servicio al cliente.

La operación de transporte se integra estratégicamente con las áreas de Producción, Comercial, Finanzas y Logística, consolidándose como un socio clave para impulsar el crecimiento sostenible y la rentabilidad de **Grupo Trimex**. Su gestión se sustenta en una evaluación continua del desempeño mediante indicadores de servicio (nivel de cumplimiento y tiempos de entrega), financieros (costo por tonelada transportada y por kilómetro recorrido) y operativos (flota activa y cobertura de plantilla), a fin de asegurar eficiencia, rentabilidad y alineación con los objetivos del Grupo.



Nueva unidad de negocio: Avena

En línea con nuestra estrategia de crecimiento sostenible y diversificación, en 2024 incursionamos en el negocio de la avena, ampliando nuestra oferta más allá del trigo y fortaleciendo la relación de largo plazo con clientes estratégicos. Esta nueva categoría representa una oportunidad en México, donde la producción nacional es limitada frente a una demanda creciente.

La planta de avena, ubicada en Querétaro, cuenta con procesos de recepción, limpieza, descascarillado, tostado, cortado, laminado y empaque, asegurando trazabilidad completa desde la materia prima hasta el producto final.

Capacidad operativa

- +5,000** toneladas de capacidad instalada al mes
- +3,500** toneladas de producción al mes

Atendemos a clientes industriales y de autoservicio con un portafolio diverso de hojuelas de avena entera, hojuelas cortadas, harina de avena y cascarilla.

La experiencia inicial nos ha permitido consolidar una operación con gran aceptación en el mercado. Gracias a la calidad y trazabilidad de nuestros procesos, este nuevo negocio representa el primer paso de **Grupo Trimex** hacia la diversificación de granos y el fortalecimiento de nuestra oferta integral.





Capital Natural

En **Grupo Trimex** mostramos nuestro compromiso con la sostenibilidad mediante iniciativas para el fortalecimiento agrícola y una gestión ambiental enfocada en la eficiencia operativa.

Tras homologar nuestras prácticas ambientales en todo el Grupo en 2023, a lo largo de 2024 impulsamos acciones orientadas a la eficiencia energética y la reducción de emisiones, el uso responsable del agua y el manejo adecuado de residuos, buscando optimizar nuestros procesos y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones.



Fortalecimiento agrícola

En **Grupo Trimex** entendemos que la agricultura regenerativa no solo se asocia con la salud del suelo, la biodiversidad y la mitigación del cambio climático; su enfoque integral también abarca la dimensión humana de los sistemas agrícolas. En otras palabras, no puede haber regeneración ecológica sin regeneración social.

En apoyo al campo, realizamos un piloto de riego por goteo del que aprendimos diversas lecciones que servirán para seguir impulsando proyectos innovadores junto a productores aliados. Destacamos la necesidad de un diagnóstico completo, el acompañamiento y capacitación para el equipo técnico desde el inicio y en cada ciclo, la adaptación del contexto productivo y la claridad en los costos de inversión. Igualmente, detectamos el monitoreo y la evaluación como tareas claves para la sostenibilidad de la iniciativa.

En la región Noroeste, llevamos a cabo un ciclo de 13 pláticas y capacitaciones dirigidas a productores, con el propósito de fortalecer sus conocimientos técnicos y fomentar prácticas agrícolas más sostenibles y seguras. A lo largo de 2024 se abordaron temas como la reducción de costos, las reformas laborales, la agricultura de conservación, la seguridad en el trabajo, el uso de microorganismos y la innovación en sistemas de riego. Estas actividades, realizadas en puntos estratégicos como Ciudad Obregón, El Carrizo y Valle del Yaqui, contaron con la participación de especialistas del sector y una activa asistencia de 111 productores aliados.





AGRIBA Sustentable

Aliados: PepsiCo, Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT)

Ubicación: Bajío, México (14 municipios)

El ciclo otoño–invierno 2023–2024 fue uno de los más desafiantes en el Bajío debido a la sequía y las condiciones climáticas adversas. Aun así, en el proyecto consolidamos avances importantes en productividad, eficiencia de recursos y adopción tecnológica. Logramos un rendimiento promedio de 5 toneladas por hectárea, superando en un 25% el promedio regional de 4 ton/ha y representando ahorros del 21.6% en los costos de producción.

- **Nitrógeno:** incremento del 11.9% en rendimiento y una mejora del 41.5% en eficiencia del uso de nitrógeno.
- **Mitigación:** reducción del 22% en emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
- **Agua:** optimización significativa del 10.2% en uso del agua.

Introdujimos nuevas variedades de trigo (V35 y V27) que mostraron rendimientos competitivos y registramos un aumento de 41.5% en la eficiencia del uso de nitrógeno, gracias al manejo innovador de la fertilización.

En el componente social, realizamos 30 eventos de capacitación que beneficiaron a más de 260 participantes, entre agricultores, técnicos y actores de la cadena de valor.

Impacto	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Productores participantes	209	289	119
Hectáreas productivas	2,032	4,937	1,946
Ahorros en producción	22%	37%	25%
Reducción de GEI	18%	34.6%	22%
Optimización de uso del agua	3.08%	6.50%	10.2%

Tras impactar 2,043 ha en el año 1; 4,937 ha en el año 2, y 1,946.6 ha en el año 3, el proyecto ha mostrado una notable capacidad de adaptación a distintos escenarios.

Más allá de la superficie cubierta, los resultados confirman que **la agricultura sustentable puede sostener la competitividad incluso en contextos críticos**. Los rendimientos obtenidos superaron el promedio regional; la eficiencia en el uso de agua y nitrógeno permitió producir más con menos insumos; y las prácticas adoptadas incrementaron la resiliencia frente a la sequía. En síntesis, las áreas bajo este modelo demostraron que la sustentabilidad no solo protege, sino que **potencia la competitividad de los productores en condiciones adversas**.





Campo responsable

Aliados: Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social (AHIFORES)

Ubicación: norte de Sinaloa y sur de Sonora, México

Continuamos con los esfuerzos por mejorar las condiciones laborales de los trabajadores del campo en dos puntos del país con una extensión de más de 800 hectáreas.

Para 2024, se mantuvo la cifra de participantes del año previo. En total vinculamos a seis productores: algunos continuaron desde el periodo anterior y otros se registraron por primera vez para mejorar la realidad de su entorno en materia del derecho del trabajo y cumplimiento en materia de seguridad laboral y medioambiental. Con todos realizamos una serie de reuniones orientativas tanto presenciales como virtuales, así como visitas de campo donde se abordó la temática de cumplimiento laboral y social en el contexto agrícola.

Impacto	2022	2023	2024
Hectáreas inscritas	1,670	1,685	883

Trigo regenerativo

Aliados: Grupo Bimbo y Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT)

Ubicación: Guanajuato, Sonora y Sinaloa, México

En 2024 continuamos con el desarrollo de capacidades destinadas a la obtención de trigo panificable bajo condiciones de cultivo locales y criterios de agricultura regenerativa. A lo largo del periodo, vinculamos a 72 productores en el proceso pertenecientes a distintas regiones del país.

Dado que la finalidad de la iniciativa radica en torno al desarrollo de capacidades para el mejoramiento del suelo y de la biodiversidad, así como en la mitigación del cambio climático, las capacitaciones del periodo tocaron temas como:

- Manejo agronómico de trigo
- Agricultura de conservación
- Manejo de enfermedades
- Maquinaria especializada
- Manejo de paja
- Cultivos de servicio
- Innovaciones agronómicas para otoño-invierno

De forma complementaria, realizamos recorridos de campo y eventos demostrativos para que los productores conocieran cómo se lleva a cabo el acondicionamiento de parcela, el manejo de rastrojo en prácticas regenerativas y el uso de camas anchas.

Impacto	2023	2024
Hectáreas inscritas	≈2,000	1,587



Trigo duro de invierno (HRW)

Aliados: Bartlett Grain Company

Ubicación: Kansas, EE. UU. (9 condados)

En 2024, el proyecto superó las metas, alcanzando un 11% más acres inscritos de lo esperado y una producción de 1.68 millones de bushels* (aprox. 45,900 toneladas), un 15% arriba del objetivo. Destacamos la adopción de la práctica de cero labranza en el 75% de los productores, lo que ayuda a conservar la humedad y reducir la erosión.

La aplicación de fertilizantes con tecnologías de precisión y en etapas óptimas permitió un uso más eficiente de los nutrientes, con rendimientos promedio de 50.45 bushels por acre, superiores al promedio estatal de 43. Los indicadores mostraron un 57% menos erosión que el promedio nacional y un aumento en el índice de carbono del suelo: mayor capacidad de retención de nutrientes y captura de carbono.

También se mejoró la biodiversidad (69% del potencial alcanzado) y la calidad del agua (2.6 puntos de 4), con un uso de energía por bushel 45% menor al promedio estadounidense.

Impacto	2022-2023	2023-2024
Acres inscritos	14,363	33,438
Reducción de GEI (tCO ₂ e)	2,916	1,143

* Las cifras presentadas en bushels y acres corresponden a la información oficial proporcionada por los aliados internacionales y se mantienen en sus unidades originales.

Trigo suave de invierno (SRW) - Missouri y Kansas

Aliados: Bartlett Grain Company

Ubicación: Missouri y Kansas, EE. UU.

El primer año del proyecto sirvió como línea base para medir el impacto de las prácticas agrícolas sostenibles, priorizando la salud del suelo, la reducción de emisiones y la eficiencia en el uso de nutrientes. Como punto de partida, se alcanzó la meta inicial con 5,964 acres inscritos que resultaron en una producción de 556,680 bushels.

Durante el periodo, el 100% de los campos trabajó bajo régimen de temporal (sin riego) y en esquema de doble cultivo, lo que maximiza la productividad del terreno y mejora la cobertura vegetal. El 55% de los acres se manejaron con prácticas de cero labranza y un 45% con labranza reducida, contribuyendo a disminuir la erosión y favorecer la captura de carbono. En fertilización, se logró una eficiencia de uso de nitrógeno 20% superior al promedio estatal. La erosión de suelo fue un 54% menor que la media nacional de trigo y se alcanzó un 64% del potencial de biodiversidad.

Con estas métricas, el proyecto establece una base sólida para expandirse los siguientes meses, manteniendo la meta de 6,000 acres y consolidando un modelo que combina rentabilidad agrícola con beneficios ambientales.



Trigo duro de primavera (HRS)

Aliados: Ceres Global Ag.

Ubicación: Dakota del Norte, EE. UU., y el sureste de Saskatchewan, Canadá

En 2024, el programa aumentó notablemente las superficies inscritas con la participación de productores que aplicaron un conjunto de prácticas destinadas a mejorar la eficiencia en el uso de nutrientes y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Se aplicaron nutrientes a tasa variable, fertilizantes de eficiencia mejorada y tratamientos biológicos de semillas. La totalidad de las hectáreas inscritas se manejaron bajo esquemas de labranza reducida o de cero labranza, con rotaciones de, al menos, dos cultivos, lo que refuerza los principios de la agricultura regenerativa.

Los resultados del programa son significativos: en promedio, el 95% del nitrógeno sintético aplicado fue recuperado en el grano; se obtuvieron rendimientos 28% superiores al promedio regional, y se lograron reducciones en la intensidad de carbono de hasta 21.6% en áreas con fertilizantes de eficiencia mejorada y 9.7%, en áreas con aplicación de nutrientes a tasa variable.

Impacto	2023	2024
Acres inscritos	2,661	24,761

1,733 toneladas de CO₂e disminuidas, similar al consumo de más de 170 mil galones de diésel.

En febrero se recibió la visita de agricultores de Dakota del Norte y Saskatchewan para conocer los procesos que sigue el trigo una vez que llega a México.

Trigo suave de invierno (SRW) - Missouri

Aliados: Scoular

Ubicación: Missouri, EE. UU.

El proyecto iniciado el periodo anterior se enfocó en mejorar la salud del suelo, aumentar la biodiversidad en las parcelas y fortalecer la captura de carbono en 5,085 acres de trigo suave de invierno, bajo prácticas agrícolas que buscan restaurar la tierra y hacer más sostenible la cadena de suministro.

Los agricultores participantes adoptaron prácticas clave como rotación de cultivos (2,952 acres), labranza cero y reducida, aplicación fraccionada de nutrientes y uso de cultivos de cobertura. Estas medidas, combinadas con estrategias de manejo eficiente de fertilizantes, han demostrado un impacto directo en la reducción de emisiones y en la mejora de la fertilidad de los suelos.

El potencial del modelo se refleja en los primeros resultados, al registrarse una reducción neta en la huella de carbono de 12.34 toneladas de CO₂e por acre en comparación con la línea base, además de mejoras en indicadores de salud del suelo, como niveles de carbono orgánico superiores al 3% en la capa superficial.



Gestión ambiental en la operación

Eficiencia energética y emisiones

En 2024 continuamos con la ruta iniciada tras nuestra adhesión en 2023 a la iniciativa Science Based Targets (SBTi), que refuerza el compromiso de **Grupo Trimex** con la acción climática y la reducción de emisiones en línea con la ciencia.

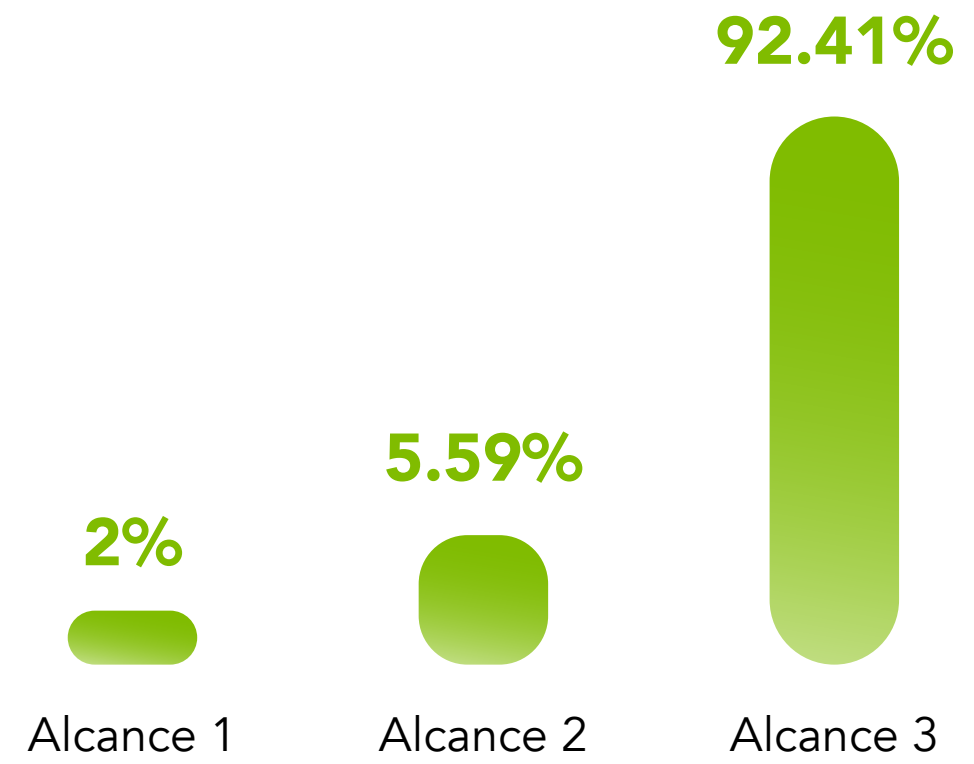
Realizamos el primer cálculo de emisiones de alcance 3, complementando los inventarios de alcances 1 y 2 desarrollados en años anteriores y que toman como línea base el año 2022. Este ejercicio se llevó a cabo conforme a los lineamientos del Greenhouse Gas (GHG) Protocol, con la participación de las áreas de Compras, Abasto, Logística, Proyectos, Operaciones, Transporte y Desarrollo Sostenible y Comunicación.

Obtuvimos una visión integral de nuestra huella de carbono, determinando que el alcance 3, asociado principalmente a la cadena de suministro, representa alrededor del 92% de las emisiones totales, lo que destaca la relevancia de la colaboración con proveedores y aliados estratégicos.

El año 2022 marca un punto de partida para la construcción de una estrategia integral de mitigación de emisiones, actualmente en desarrollo. Este esfuerzo, además de fortalecer nuestra gestión ambiental, sienta las bases para avanzar hacia un modelo de operación más eficiente y resiliente frente al cambio climático.

Para 2025 se prevé la publicación de la estrategia en la materia, a fin de conocer de manera más completa la evolución de nuestras emisiones y las metas a alcanzar.

Distribución porcentual del total de emisiones GEI (línea base 2022)



Comparativo anual de la distribución porcentual de emisiones GEI de alcances 1 y 2

Alcance	2022	2023	2024
1	16.6%	15.6%	14.8%
2	83.4%	84.4%	85.2%

Los datos correspondientes al rubro de transportes fueron estimados, debido a los cambios organizacionales registrados durante el periodo.



Consumo de agua

La gestión eficiente del agua es clave para el Grupo debido a su papel fundamental en el acondicionamiento de la materia prima, etapa en la que se humedece el grano para facilitar la molienda. El agua también se utiliza en actividades de limpieza y en servicios generales de planta.

En 2024, del total de agua consumida, el 50.86% provino de pozo y el 49.13% de la red municipal.

Manejo de residuos

Dado que el proceso de molienda es noble y aprovecha la totalidad de la materia prima, en **Grupo Trimex** no se generan residuos de la producción, por lo que hemos puesto el foco en los residuos generados en otros procesos que abarcan el empaquetado y los insumos, así como en trabajar en la homologación entre las plantas, a fin de aumentar la cantidad de residuos valorizables en el futuro.

En 2024, registramos 3,343.21 toneladas de residuos provenientes de las plantas de producción (no se incluyen residuos electrónicos), de los cuales, 96.45% se trató de residuos no peligrosos y 3.55% de residuos peligrosos. De acuerdo con la legislación, contamos con un almacén temporal para el manejo de residuos peligrosos.

Más de 32,000 piezas entre tarimas de madera y de plástico fueron reutilizadas y el cartón se envió a reciclaje (17.12%). Igualmente, la chatarra y el metal (3.07%). Al cerrar el periodo, 1,736.46 toneladas de residuos fueron destinadas a eliminación y un 52% de residuos fueron enviados a vertedero.



En 2024, Planta Vallejo se destacó en la gestión de residuos al disminuir un 42% la cantidad de residuos sólidos urbanos vs. 2023 y valorizar el 49% de residuos, respecto a la generación total de residuos urbanos.



RESUMEN DE LOGROS 2024



📍 Horacio 1855. Piso 1. Los Morales Polanco Miguel Hidalgo,
Ciudad de México, CP 11510

☎ +52 (55) 5122 1600

🌐 www.gtrimex.mx

✉ sustentabilidad@gtrimex.mx